

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания Правления

ЗАО «МТБанк»

26.08.2019 № 95

Индивидуальный размер вознаграждений для корпоративных клиентов

Индивидуальный размер вознаграждений устанавливается с целью привлечения новых клиентов – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее – Клиенты) на расчетно-кассовое обслуживание в ЗАО «МТБанк» (далее – Банк).

На установление индивидуального размера вознаграждения имеют право Клиенты, удовлетворяющие следующим условиям:

- открывающие первый текущий (расчетный) счет в белорусских рублях в ЗАО «МТБанк» в рамках тарифных планов: «Первый счет», «Свой счет», «Супер-счет»;
- у Клиента нет открытых текущих (расчетных) счетов в ЗАО «МТБанк» по состоянию на 31.08.2019 года;
- заполнившие заявление на применение индивидуального размера вознаграждения согласно Приложению №1.

Клиенты имеют право на установление индивидуального размера вознаграждения за обслуживание по выбранному Тарифному плану на условиях, отличных от действующего в Банке Перечня вознаграждений по операциям с клиентами и банками-корреспондентами (далее – Перечень).

Таким образом, индивидуальные размеры вознаграждений составят:

Тарифный план	Пункт Перечня	Индивидуальный размер вознаграждения
Первый счет	Стоимость обслуживания по тарифному плану	9,9 руб.
Свой счет	Стоимость обслуживания по тарифному плану	14,9 руб.
Супер-счет	Стоимость обслуживания по тарифному плану	19,9 руб.

Клиентам предлагаются специальные условия:

- Валютно-обменные операции в RUB и USD по специальным курсам;
- Ежемесячное совершение 10 валютных переводов в российских рублях по стоимости 1 USD за каждый перевод, свыше 10 переводов – согласно п.4.1.2. Перечня.

Пункт Перечня		Размер вознаграждения согласно Перечню	Индивидуальный размер вознаграждения
4.1.	Перевод средств по платежам за пределы Республики Беларусь****(за исключением клиентов, не находящихся на расчетно-кассовом обслуживании)		
4.1.2.	В других валютах	0,15 % от суммы (min 20 USD, max 150 USD)	10 переводов в российских рублях – 1 USD за каждый перевод

Прием заявлений на применение индивидуального размера вознаграждения за обслуживание по выбранному Тарифному плану осуществляется с 02.09.2019 по 31.12.2019 года.

Срок действия индивидуальных размеров вознаграждений – по 30.06.2020 года.

В случае принятия Правлением Банка решения об отмене установленных индивидуальных размеров вознаграждений, Банк имеет право в одностороннем внесудебном порядке установить Клиенту стандартный размер вознаграждений, предусмотренный Перечнем вознаграждений, с уведомлением Клиента за 5 (пять) календарных дней до установления стандартного размера вознаграждений.

Клиенты, которым устанавливается индивидуальный размер вознаграждения за обслуживание по тарифному плану «Первый счет», с первого числа месяца, следующего за месяцем наступления одного года с момента государственной регистрации и внесения клиента в Единый государственный регистр юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, автоматически переводятся на обслуживание по тарифным планам «Супер-счет» или «Свой счет» (если иное не указано в заявлении Клиента, предоставленного в Банк до первого числа месяца) с применением индивидуальных размеров вознаграждений.

В случае неисполнения Клиентом обязательств по оплате индивидуальных размеров вознаграждений до последнего рабочего дня месяца, следующего за месяцем, в котором образовалась задолженность, обслуживание по тарифному плану прекращается, блокируется доступ к системе дистанционного банковского обслуживания и Клиент переводится на обслуживание согласно Перечню. Дальнейшее подключение Клиента к тарифному плану осуществляется на стандартных условиях, указанных в Приложении 5 к Перечню.

Разработчик	Согласующее подразделение
Управление корпоративных продуктов	Юридическое управление
	Управление по расчетно-кассовому обслуживанию корпоративных клиентов
	Казначейство
	Управление международных расчетов
	Управление маркетинга

Управление корпоративных продуктов _____ О.В. Филианова

ЗАЯВЛЕНИЕ на применение индивидуального размера вознаграждения

(наименование юридического лица)

в лице _____

(ФИО руководителя или лица, им уполномоченного)

Прошу установить

- индивидуальный размер вознаграждения за обслуживание по Тарифному плану «Первый счет» в размере 9,9 рублей;
- индивидуальный размер вознаграждения за обслуживание по Тарифному плану «Свой счет» в размере 14,9 рублей;
- индивидуальный размер вознаграждения за обслуживание по Тарифному плану «Супер-счет» в размере 19,9 рублей;

Подписанием настоящего заявления подтверждаем свое согласие со следующими условиями:

1. Клиенты, которым устанавливается индивидуальный размер вознаграждения за обслуживание по тарифному плану «Первый счет», с первого числа месяца, следующего за месяцем наступления одного года с момента государственной регистрации и внесения клиента в Единый государственный регистр юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, автоматически переводятся на обслуживание по тарифным планам «Супер-счет» или «Свой счет» (если иное не указано в заявлении Клиента, предоставленного в Банк до первого числа месяца) с применением индивидуальных размеров вознаграждений.

2. В случае неисполнения Клиентом обязательств по оплате индивидуальных размеров вознаграждений до последнего рабочего дня месяца, следующего за месяцем, в котором образовалась задолженность, обслуживание по тарифному плану прекращается, блокируется доступ к системе дистанционного банковского обслуживания и Клиент переводится на обслуживание согласно Перечню. Дальнейшее подключение Клиента к тарифному плану осуществляется на стандартных условиях, указанных в Приложении 5 к Перечню.

3. В случае принятия Правлением Банка решения об отмене установленных индивидуальных размеров вознаграждений, Банк имеет право в одностороннем внесудебном порядке установить Клиенту стандартный размер вознаграждений, предусмотренный Перечнем вознаграждений, с уведомлением Клиента за 5 (пять) календарных дней до установления стандартного размера вознаграждений.

Настоящее заявление является офертой Клиента по внесению изменений в условия договора текущего (расчётного) счета от _____ г. Акцептом со стороны Банка является установление индивидуального размера вознаграждения.

(Должность руководителя)

(подпись)

(ФИО)

« __ » _____ 201_ г.

М.П.

Отметки банка:

Открыт текущий (расчетный) счет в белорусских рублях в ЗАО «МТБанк» в рамках следующих тарифных планов: «Первый счет», «Свой счет», «Супер-счет».

ФИО и подпись сотрудника банка: _____