

Политика вознаграждения руководителей и работников ЗАО «МТБанк»

«Успех компании зависит от персонала» - это ключевая фраза, которой придерживается ЗАО «МТБанк». Каждый руководитель в банке создает и разрабатывает для работников такие системы мотивации труда, которые позволяют замотивировать и заинтересовать персонал на выполнение поставленных задач и целей банка.

Политика вознаграждения руководителей и работников банка базируется на следующих локальных нормативных правовых актах:

- Положение о порядке образования должностных окладов и доплат к должностным окладам работников ЗАО «МТБанк»;
- Политика мотивации ЗАО «МТБанк»;
- Порядок расчета и корректировок переменной части прямого материального вознаграждения (премии) работников ЗАО «МТБанк»;
- Положение о социальной политике ЗАО «МТБанк».

В соответствии с Политикой мотивации ЗАО «МТБанк» заработная плата руководителей и работников банка состоит из фиксированной и переменной части.

Фиксированная (постоянная) часть заработной платы – это вознаграждение за труд, которое гарантировано работнику за месяц его работы при условии отработки месячной нормы времени (или соответствующая пропорция фиксированной части пропорционально отработанному времени).

Переменная часть заработной платы (премия) – это вознаграждение за труд, которое выплачивается работнику в зависимости от выполнения ключевых показателей эффективности и в иных случаях, предусмотренных Политикой.

Годовой бонус может выплачиваться Председателю Правления, Заместителям Правления Банка по решению Наблюдательного совета с учетом выполнения установленных показателей деятельности.

Нематериальное вознаграждение работников банка осуществляется в соответствии с Положением о социальной политике ЗАО «МТБанк». Банк уделяет особое внимание лучшим работникам, поощряет их за успехи и достижения в работе. Данное вознаграждение направлено на мотивацию сотрудников к самосовершенствованию и достижению высоких результатов в трудовой деятельности и в развитии банка в целом.