

Политика вознаграждения руководителей и работников ЗАО «МТБанк»

«Успех компании зависит от персонала» - это ключевая фраза, которой придерживается ЗАО «МТБанк». Каждый руководитель в банке создает и разрабатывает для работников такие системы мотивации труда, которые позволяют замотивировать и заинтересовать персонал на выполнение поставленных задач и целей банка.

Политика вознаграждения руководителей и работников банка базируется на следующих локальных нормативных правовых актах:

- Положение об оплате труда работников ЗАО «МТБанк»;
- Положение о премировании работников ЗАО «МТБанк»;
- Положение о стимулирующих выплатах Председателю Правления ЗАО «МТБанк»;
- Положение о социальной политике ЗАО «МТБанк».

В соответствии с Положением об оплате труда работников ЗАО «МТБанк» заработная плата руководителей и работников банка состоит из гарантированной и переменной части.

Гарантированная (постоянная) часть заработной платы - это вознаграждение, которое гарантировано выплачивается работнику за фактически отработанное время.

Переменная часть заработной платы (премия) - это вознаграждение, которое выплачивается работнику в зависимости от выполнения поставленных задач. Выплата премии производится на основании Положения о премировании работников ЗАО «МТБанк» и Положения о стимулирующих выплатах Председателю Правления ЗАО «МТБанк».

Годовой бонус может выплачиваться Председателю Правления, Заместителям Правления Банка по решению Наблюдательного совета с учетом выполнения установленных показателей деятельности.

Нематериальное вознаграждение работников банка осуществляется в соответствии с Положением о социальной политике ЗАО «МТБанк». Банк уделяет особое внимание лучшим работникам, поощряет их за успехи и достижения в работе. Данное вознаграждение направлено на мотивацию сотрудников к самосовершенствованию и достижению высоких результатов в трудовой деятельности и в развитии Банка в целом.