



MTBank

Г о д о в о й о т ч е т

С о д е р ж а н и е

- 3 Обращение Председателя Правления ЗАО «МТБанк»
- 4 Корпоративный сектор
- 7 Розничный сектор
- 11 Межбанковский сектор
- 12 Кадровая политика
- 14 Социальная политика
- 16 Финансовая отчетность





Уважаемые акционеры, клиенты и партнеры!

Мы представляем вашему вниманию отчет о работе

MTBanka за

2011 год



Обращение Председателя Правления ЗАО «MTBank»
 Андрея Казимировича Жишкевича

Прошедший 2011 год был непростым как для Республики Беларусь, так и для мировой экономики в целом. Для белорусской банковской системы основными вызовами стали девальвация национальной экономики и сопутствующий ей высокий уровень инфляции, перешедшей в гиперинфляцию.

В этих условиях MTBankу удалось не просто сохранить высокий уровень ликвидности и рентабельности, но и заметно увеличить собственную долю рынка. При этом главным фактором успеха и динамичного развития MTBanka является доверие со стороны клиентов. Для каждого клиента Банк обеспечивает качественное обслуживание и широчайшие финансовые возможности, но также гарантирует индивидуальный подход, исключительную гибкость и эффективность продуктовой линейки. Испытывая гордость за успехи своих клиентов, мы развиваемся и учимся вместе.

MTBank идет в ногу со временем и уверенно смотрит в будущее. Являясь одним из первых в республике компаний, присоединившихся к международной инициативе ООН «Глобальный договор», MTBank последовательно реализует концепцию социальной-ответственности бизнеса.

Мы убеждены, что развитие интеллектуального потенциала может укрепить позиции Беларуси на международной арене. Последние десятилетия ярко выявили ведущую роль интеллектуальных инноваций, как в обеспечении прибыльности бизнеса, так и повышении уровня и качества жизни людей. В этих целях MTBank уже много лет осуществляет поддержку интеллектуального движения, а также проектов по повышению финансовой грамотности по всей стране. Третий год подряд банк продолжает свое выступление в качестве партнера интеллектуального клуба «Что? Где? Когда?» В Беларуси, выступает

партнером программы Брэйн-ринг, сотрудничает с крупнейшими высшими учебными заведениями страны.

В нынешнем году одной из практических идей в данном направлении стало решение отказаться от излишних трат на непосредственное «стандартно - глянцевое» изготовление очередного годового отчета банка. Высвобожденные таким образом средства маркетингового бюджета MTBanka централизованно направляются в пользование научно-исследовательской лаборатории «Финансист» УО «Белорусский государственный экономический университет», студенты которой становятся сотрудниками MTBanka. Мы убеждены, что поддержанные тем самым талантливые студенты экономического университета уже в скором времени поспособствуют процветанию Беларуси. Поэтому одним из главных украшений Годового отчета 2011 году стали их самые смелые и амбициозные планы!

В 2012 году перед всеми сотрудниками Банка ставится задача сосредоточить усилия на дальнейшем укреплении позиций в приоритетных направлениях, обеспечении роста его экономической эффективности. MTBank обладает всеми ресурсами, чтобы достичь поставленных целей. Уверен, что реализация намеченных планов подтвердит оказанное Банку доверие клиентов и акционеров и создаст новые преимущества для тех, кто выбирает нас в качестве партнера.

Мы глубоко признательны за очередной год совместной плодотворной работы и искренне ценим доверие каждого из вас.



На работу в МТБанк я пришел еще на 4 курсе и начал свою карьеру с обучения в ИБТ «Атлант-М» по программе «Будущая элита холдинга».

Я рад работать в МТБанке. Сегодня МТБанк — это не просто финансовый институт, это философия быстрого и качественного развития. Это, пожалуй, единственный банк в нашей стране, который делает ставку на энергию молодых людей, предоставляет им возможность сделать карьеру, получать достойную зарплату. Для себя на ближайшую перспективу я выбрал горизонтальную карьеру. Осенью 2012 года собираюсь получить диплом Dip/FR, знание программы позволит мне развиваться как профессионалу и начать восхождение по ступеням программы ACCA. Уверен, что полученные знания позволят мне стать еще более эффективным сотрудником.

Зоркин Артём, студент БГЭУ, 5 курс, АФФ-4,
специалист управления пруденциальной
и финансовой отчетности по МСФО.



Корпоративный сектор

2011 год для корпоративного бизнеса в МТБанке стал временем укрепления достигнутых позиций, качественной модернизацией и развитием продуктовой линейки, как следствие – наращивания клиентской и ресурсной баз. Сегодня МТБанк занимает позицию одного из ведущих экспертов в области бизнеса и финансов в Беларуси и активно поддерживает реализацию предпринимательских идей. Мы прилагаем все возможные усилия для организации наиболее комфортного и результативного обслуживания.



Эти ключевые преимущества МТБанка с каждым годом все больше доказывают свою актуальность и эффективность в обеспечении интересов наших клиентов.

В достижении поставленных целей МТБанк опирается на сотрудничество со своим крупнейшим акционером Международным автомобильным холдингом «Атлант-М». В 2011 году банк отметил десятилетие сотрудничества с холдингом, а сам холдинг «Атлант-М» 10 сентября 2011 года праздновал свое двадцатилетие.

В 2011 году МТБанк приступил к финансированию энергоэффективных проектов в рамках специальной программы Международной финансовой корпорации. К таким проектам, снижающим потребление электроэнергии, относятся приобретение энергоэффективных технологических линий, модернизацию систем теплоснабжения, переход на другие виды топлива и т. д. Предоставляя подобные кредиты, МТБанк оказывает всесторонние консультационные услуги клиентам, таким образом, оптимизируя их расходы. Кредитные эксперты МТБанка помогают потенциальным клиентам рассчитать эффект, который получит предприятие от приобретения того или иного оборудования или реализации сложных проектов, в денежном выражении.

5 сентября 2011 года МТБанк и Минский городской исполнительный комитет подписали «Соглашение о взаимодействии по вопросам предоставления льготных кредитов субъектам малого предпринимательства».

Льготное кредитование субъектов малого предпринимательства за счет средств Мингорисполкома предоставляется для реализации инвестиционных проектов в определенных сферах деятельности на льготных условиях.

В 2011 году МТБанк открыл 2 расчетно-кассовых центра и 3 отделения. Каждое открытие корпоративного отделения МТБанка становится отличным поводом для новых деловых контактов в неформальной обстановке. Расчетно-кассовый центр № 32В был открыт в городе Гродно у входа в Центральный рынок по улице Антонова, 31 12 мая. В новом РКЦ могут обслуживаться как физические, так и юридические лица.

Открытие нового корпоративного расчетно-кассового центра МТБанка (№44) в г. Могилеве, четвертого по счету отделения в Могилевской области, состоялось 7 октября по улице Ленинская, 56/6 (рядом с гостиницей «Губернская»).

В 2011 году МТБанком были реализованы специальные мероприятия, способствующие дальнейшему развитию партнерских отношений с клиентами. 2 августа в Гродно в комплексе «Кронон Парк Отель» прошла встреча представителей бизнес-элиты города, в рамках которой в формате бизнес-лагеря была проведена деловая коммуникационная игра. Игрой руководил известный бизнес-тренер, кандидат психологических наук и директор Института бизнес-технологий «Атлант-М» Сергей Шеин. Это активная деловая коммуникационная игра, в которой каждый участник получает возможность сыграть новую для себя роль и реализовать свои цели в бескомпромиссной конкурентной борьбе.

Целью проведения семинара было стремление МТБанка выйти на новый уровень общения со своими клиентами, в яркой и динамичной форме наметить пути совместного развития для достижения высокой эффективности в ведении бизнеса.

Кроме этого, в ходе открытия 7 октября корпоративного расчетно-кассового центра в Могилеве, был проведен семинар для топ-менеджеров «Управленческие поединки» в формате бизнес-лагеря совместно с Институтом бизнес-технологий холдинга «Атлант-М». Семинары МТБанка открывают клиентам банка новые возможности для успешного ведения, развития и роста их бизнеса.

Успехи банка не остались незамеченными. Председатель Правления МТБанка Андрей Жишкевич 6 июля 2011 года на торжественной церемонии «Человек Дела 2011», состоявшейся во Дворце Республики в Минске, был признан победителем в номинации «За существенный вклад в развитие финансового рынка страны», единственным представителем банковского сектора на конкурсе.

Активы МТБанка в 2011 году выросли в 2,25 раза и достигли на 1 января 2012 года 1888,2 млрд. рублей.

Корпоративный сектор

2011 год для корпоративного бизнеса в МТБанке стал временем укрепления достигнутых позиций, качественной модернизацией и развитием продуктовой линейки, как следствие – наращивания клиентской и ресурсной баз. Сегодня МТБанк занимает позицию одного из ведущих экспертов в области бизнеса и финансов в Беларуси и активно поддерживает реализацию предпринимательских идей. Мы прилагаем все возможные усилия для организации наиболее комфортного и результативного обслуживания.



Объем корпоративного кредитного портфеля в 2011 году увеличился в 2,13 раза до 932,3 млрд. рублей. При этом МТБанк за счет эффективной системы риск-менеджмента добился снижения сформированной проблемной задолженности.

Активы МТБанка в 2011 году выросли в 2,25 раза и достигли на 1 января 2012 года 1888,2 млрд. рублей.

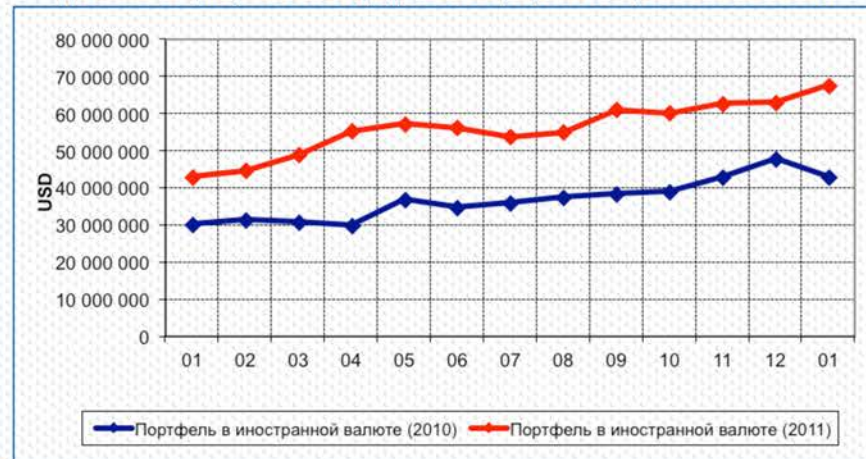
МТБанк стал одним из немногих банков Беларуси, которые в кризисном 2011 году увеличили уставный фонд. Капитал и уставный фонд банка за год выросли в 1,9 раза до 226,2 млрд. рублей и 121,9 млрд. рублей соответственно.

Балансовая прибыль МТБанка в 2011 году

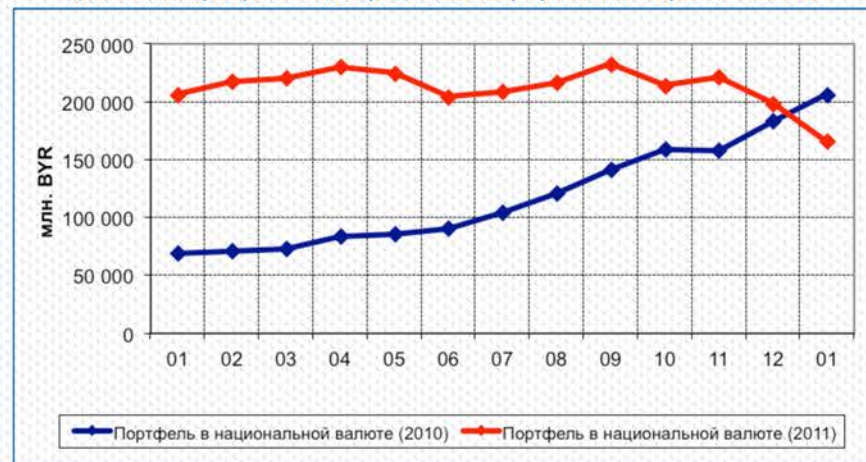
увеличилась в 1,7 раза по сравнению с 2010 годом и достигла 88,5 млрд. рублей.

Объем корпоративного кредитного портфеля в 2011 году увеличился в 2,13 раза до 932,3 млрд. рублей. При этом МТБанк за счет эффективной системы риск-менеджмента добился снижения сформированной проблемной задолженности.

Динамика корпоративного кредитного портфеля в национальной валюте



Динамика корпоративного кредитного портфеля в иностранной валюте



Я пришел в МТБАНК ТОР НАЗАД В
КАЧЕСТВЕ СПЕЦИАЛИСТА КОНТАКТ-
ЦЕНТРА. ЭТО БЫЛА МОЯ ПЕРВАЯ
СЕРЬЕЗНАЯ РАБОТА, И Я БЫЛ ТОРД ЗА
СЕБЯ!

В МЕНЯ ПОВЕРИЛИ, И ДАЛИ ШАНС
РЕАЛИЗОВАТЬ СВОИ ЗАДУМКИ И ИДЕИ
ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА
ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ. ЧЕРЕЗ ПОЛ
ГОДА МЕНЯ НАЗНАЧИЛИ СУПЕР-
ВАЙЗЕРОМ ОТДЕЛА ОБСЛУЖИВАНИЯ
КОНТАКТ-ЦЕНТРА.

ЗА ЭТО ВРЕМЯ МЫ СМОГЛИ УЛУЧШИТЬ
КАЧЕСТВО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ
ПОЧТИ В 2 РАЗА: 80% ПОЗВОНИВШИХ НАМ
КЛИЕНТОВ ДОЖИДАЮТСЯ ОТВЕТОВ
НАШИХ СОТРУДНИКОВ МЕНЬШЕ 20
СЕКУНД ПРИТОМ, ЧТО К НАМ
ОБРАЩАЕТСЯ ПОРЯДКА 900 КЛИЕНТОВ
ЕЖЕДНЕВНО. Я ЗНАЮ, ЧТО ЭТО ТОЛЬКО
НАЧАЛО И В ДАЛЬНЕЙШЕМ, МЫ СМОЖЕМ
ВЫВЕСТИ НАШ БАНК НА ЛИДИРУЮЩИЕ
ПОЗИЦИИ ПО КАЧЕСТВУ ОБСЛУЖИВАНИЯ
КЛИЕНТОВ.

КОЗЫРЕВ НИКИТА, СТУДЕНТ БГУ, 5 КУРС, ДФФ-2
СУПЕРВАЙЗЕР ЦЕНТРА ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ



Розничный сектор

2011 год для МТБанка ознаменован активным развитием розничного бизнеса, разработкой и внедрением новых продуктов и услуг, расширение филиальной сети.



Стратегия развития розничного бизнеса в корне изменила восприятие МТБанка как финансового учреждения. Сотрудники банка отказались от сложных терминов в рекламе и обращениях, апеллируя к непосредственным потребностям, которые удовлетворяются с помощью банковских услуг. К тому же в целях создания благоприятных условий для осуществляемых банком бесплатных финансовых консультаций среди населения был продлен режим работы МТБанка до 20.00 по будням.

Главная задача состояла в том, чтобы сделать банк для клиента более понятным и доступным, а потому эффективным. В отношении с клиентами было решено внести элементы развлечения подобно тому, как это делается в торговых центрах, предлагающих посетителям скидки, подарки и т. д.

Для того, чтобы сделать посещение МТБанка максимально приятным и комфортным, начало было положено модернизацией филиальной сети. В этих целях по инициативе акционеров летом 2011 года была привлечена шведская компания Samark, успешно сотрудничавшая ранее в России с холдингом Атлант-М.

Поэтому теперь одной из основных характеристик интерьера отделений МТБанка является пресловутый минимализм и удобство в каждой мелочи, так характерные для дизайна «в шведском стиле». Большая роль отведена организации пространства.

Каждое отделение располагает «живой» зеленой стеной, что, по задумке дизайнеров, подчеркивает приверженность МТБанка современным международным стандартам социально ответственного бизнеса, широту линейки осуществляемых им социальных и энергоэффективных проектов.

Вестибюли украшают коринфские колонны, символизирующие надежность и прочность, напоминая о многолетней истории банка и его репутации.

Фасады отделений МТБанка дополнены легко узнаваемыми фирменными часами, выступающими из плоскости стены. Они символизируют точность, динамичность и уверенный ход вперед.

Основную палитру интерьера задают три корпоративных цвета - белый, красный, синий.

В 2011 работа велась также в направлении расширения спектра предлагаемых продуктов и услуг. Наши клиенты попрежнему наиболее выгодно вкладывают свои сбережения или с минимальными затратами пользуются деньгами банка. Разработанные и внедренные в отчетный период продуктовые линейки охватывают весь спектр розничных банковских услуг.

Предложенная рынку линейка пассивных банковских продуктов, удовлетворяет запросы клиентов с самыми различными потребностями. Линейка включает в себя пассивные продукты, как в белорусских рублях, так и в иностранной валюте. Каждый клиент сможет с легкостью подобрать для себя оптимальные условия сбережения: вклады до востребования, срочные банковские вклады, вклады с фиксированными и плавающими процентными ставками и т.д.

В 2011 году МТБанк вывел на рынок два уникальных продукта, не имеющих аналогов на белорусском рынке:

1. Вклад «Гарант Прогресс»

с кредитной картой. Удобен тем, что клиент может открыть его как в рублях, так и в иностранной валюте. Его уникальная особенность состоит в том, что клиент может оформить кредитную карту, лимит по которой может достигать 80% от суммы вклада.

2. Мультивклад «Совершенство».

Вклад открывается в трех валютах: белорусские рубли, доллары США и евро и позволяет клиенту осуществлять конверсию денежных средств внутри вклада в любой удобный для него момент. Более того, по данному вкладу предусмотрена двойная капитализация денежных средств. Что, несомненно, повышает его привлекательность.

Также, одним из популярных среди населения пассивных продуктов в 2011 году стала Сберегательная карта МТБанка с функцией возврата денег. Помимо того, что такая карта обеспечивает наиболее привлекательные для условия для роста сбережений, она обладает уникальной функцией возврата денег с каждой покупки в размере 0,5% от суммы проведенной операции.

Наряду с линейкой пассивных продуктов, рынку была предложена новая линейка активных банковских продуктов.

Активный продуктовый ряд включает в себя:

Розничный сектор

2011 год для МТБанка ознаменован активным развитием розничного бизнеса, разработкой и внедрением новых продуктов и услуг, расширение филиальной сети.



1. Потребительский кредит наличными

Удобство данного финансового продукта заключается в том, что клиент имеет возможность самостоятельно подобрать сумму, срок, а также ежемесячный платеж по данному кредиту. Более того, с сентября 2011 года оформить такой кредит клиенты МТБанка могут не только в отделении, но и просто позвонив по телефону за 10 минут.

2. Кредитная карта с 30дневным Grace-периодом

В целях наиболее полного соответствия современным запросам клиентов были разработаны 12 тарифных планов, которые включают в себя различные комбинации видов карт, устанавливаемых лимитов, размеров годового обслуживания и др. В рамках развития данного продукта «кредитная карта МТБанка» были разработаны три кобрендинговые программы: МТБанк – Динамо, МТБанк – Уручье, МТБанк – KIA. Данные программы предполагают предоставление кобрендинговых кредитных карт клиентам своих партнеров на специальных условиях.

3. Кредит на приобретение автомобиля

В связи со сложившейся конъюнктурой рынка, повышенным спросом в 2011 году пользовались кредиты, выдаваемые на приобретение новых и подержанных автомобилей. Осуществить заветную мечту МТБанк помогал, предлагая клиентам широкий выбор автокредитов, ценовые условия по которым зависели от срока кредита, возраста автомобиля, размера первоначального взноса и др.

4. Кредит на приобретение товаров в интернет-магазинах

В октябре 2011 года МТБанк запустил программу кредитования клиентов на приобретение товаров в интернет-магазинах. Специально для этого сегмента рынка была разработана линейка продуктов, позволяющая клиенту приобрести товар в кредит, не посещая отделения банка. Поэтому покупка товаров через интернет стала не просто удобной, но и максимально выгодной.

5. Кредит на приобретение товаров в торговой сети

Наряду с программой кредитования в интернет-магазинах, была запущена программа кредитования в торговой сети. Широчайшая продуктовая линейка в рамках данной программы позволяет подобрать оптимальный кредитный продукт в зависимости от уровня партнера, масштаба товара, размера первоначального взноса или его отсутствия и др.

6. Специальная программа для врачей и учителей

В 2011 году в качестве пилотного проекта была запущена Банковская программа для врачей и учителей, которая предусматривает для сотрудников сферы образования и здравоохранения возможность оформить потребительский кредит либо кредитную карту на специальных условиях. Кроме того, программа включает в себя различные бонусы и подарки для каждого участника от МТБанка и партнеров.

Разработка значительного количества новых банковских продуктов определила дальнейшее развитие маркетинговой деятельности МТБанка. Кроме широкого освещения новинок в прессе и на улицах города, Управлением маркетинга МТБанка было зарегистрировано огромное количество акций и бонусов для своих уже существующих и потенциальных клиентов. Эти акции были направлены на поддержку и развитие продуктового ряда, а также на повышение лояльности клиентов.

Акция «В школу с МТБанком» представляет собой потребительский кредит, который был разработан в помощь родителям, для которых подготовка ребенка к школе ежегодно становится проблемой. Для того, чтобы этот процесс приносил удовольствие и ребенку и его родителям, потребительский кредит МТБанка был доступен на наиболее выгодных условиях.

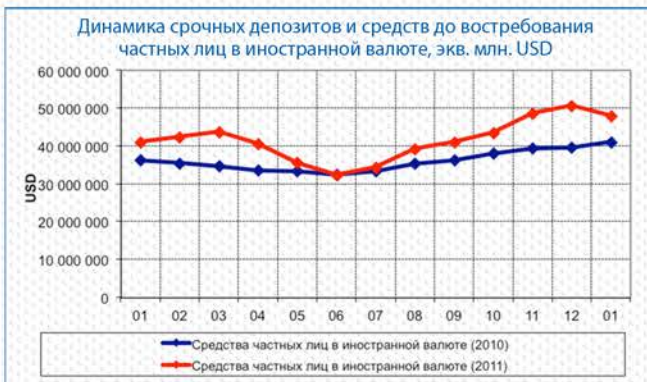
В сентябре в рамках действия проекта «Золотое угощение от МТБанка» посетители ресторана Dolce Vita, Perfetto и кафе Brutto получили в подарок карточку Visa Gold МТБанк с открытой кредитной линией в размере 3 млн. рублей.

Также были проведены такие акции, как: акция для абонентов и сотрудников Life!), Бонус к депозиту, Рождественские акции.

Наша масштабная работа оправдала себя. В результате розничный портфель кредитов банка за 2011 год вырос более чем в три раза и достиг 183 млрд. BYR. Еще более впечатляющий рост был получен в сфере привлечения средств от населения: депозитный портфель банка увеличился в 17 раз и достиг 86 млрд. BYR.


Розничный сектор

2011 год для МТБанка ознаменован активным развитием розничного бизнеса, разработкой и внедрением новых продуктов и услуг, расширением филиальной сети.



Межбанковский сектор

В 2011 году МТБанк продолжал сотрудничество с международными финансовыми организациями: Европейским Банком Реконструкции и Развития (EBRD), Нидерландской компанией финансового развития (FMO), Международной финансовой корпорацией (IFC), чешским экспортным гарантийным и страховым обществом (EGAP), Чешским экспортным банком (CEB), а также немецким ЭКА Euler Hermes Kreditversicherungs-Aktiengesellschaft.



МТБанк — это банк, с отличной репутацией. Это банк с высоким уровнем сервиса. Это банк, где главным приоритетом является клиент. Поэтому это банк, где я хочу построить свою карьеру!

На мой взгляд, именно межбанковский сектор является важнейшим индикатором состояния, как банковской системы страны, так и ее экономики в целом. На ставки межбанковского рынка ориентируются при проведении активных и пассивных операций, что напрямую влияет на доходы банка и его прибыль. Именно поэтому я горжусь быть сотрудником, оптимизирующим столь значимые процессы. МТБанк должен быть ведущим игроком на межбанковском рынке!



Левкович Михаил,
студент БТЭУ, 3 курс, ДФФ-2

С Европейским Банком Реконструкции и Развития МТБанк работает с 2006 года в рамках программы кредитования малого и среднего бизнеса на сумму 24 млн долларов США, а с 2007 года и по программе EBRD по содействию развитию торговли (Trade Facilitation Program), в рамках которой МТБанку установлен лимит в размере 10 млн. долларов США.

С 2009 года МТБанк заключил кредитное соглашение с FMO в рамках программы кредитования малого и среднего бизнеса на сумму в размере 10 млн. долларов США.

В 2007 году МТБанк был акцептован Чешским экспортным гарантийным и страховым обществом, а в 2009 году банк был акцептован немецким ЭКА Euler Hermes Kreditversicherungs-Aktiengesellschaft. Чешский экспортный банк (CEB) предоставил МТБанку экспортное финансирование в 2008 году. С 2009 года МТБанк работает с IFC в рамках Программы финансирования мировой торговли (GTFP) на сумму в 10 млн. долларов США.

Кроме этого, 10 марта 2011 в Минске было подписано Кредитное Соглашение между IFC и МТБанком, в соответствии с которым банку была предоставлена кредитная линия в рамках Программы кредитования малого и среднего бизнеса Беларуси, а также инвестиционных проектов по энергосбережению в размере 10 млн. долларов США. В августе на расчетный счет МТБанка был перечислен первый транш кредита на сумму 3 млн. долларов США. В процессе сотрудничества МТБанк получил возможность использовать методики и технологии IFC.

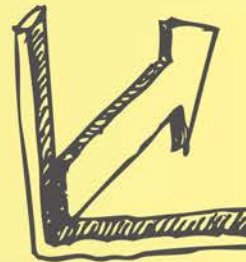
Важным достижением МТБанка в 2011 году также стала награда от Deutsche Bank AG за превосходное качество услуг в области международных расчетов. Такую награду МТБанк получает четвертый год подряд. Награда "STP Excellence Award" присуждается за высокий процент платежей, не требующих ручной обработки. Показатель количества подобных платежей МТБанка в 2010 году составил 99,30%.



Когда я перешла на работу в Управление по работе с персоналом, я четко осознала значимость этой "невидимой руки", которая направляет персонал и действительно определяет его будущее развитие. Поддерживая новых сотрудников в адаптации, развитии и покорении новых вершин я работаю с большим воодушевлением. Основную задачу, стоящую перед кадровой политикой я вижу в создании такой атмосферы, чтобы у каждого сотрудника было внутреннее стремление совершенствоваться вместе с банком, я уверена, что наступает новая эра в управлении персоналом, когда работа приносит истинное наслаждение, когда структура персонала становится максимально эффективной, а результаты труда не перестают восхищать.



Язвинская Виктория, студент БГЭУ, 4 курс,
ДФУ-1, специалист отдела мотивации
и заработной платы
Управления по работе с персоналом



Кадровая политика

Развитие персонала является одной из приоритетных стратегических задач МТБанка. В современных условиях это направление HR-менеджмента чрезвычайно важно, поскольку значительно повышает конкурентоспособность компании на рынке. Поэтому наша кадровая политика направлена на поддержку своих талантов. Для развития их потенциала создаются необходимые условия и предоставляются лучшие возможности.

Мы стремимся не только повысить эффективность работы наших сотрудников, но и максимально раскрыть их возможности. Развитие сотрудников осуществляется через:

- **наставничество** (передача опыта более профессиональных коллег).
- **обучение** (лучшие, новые технологии работы, экспертная команда тренеров, конференции и круглые столы).
- **практика** (интересные амбициозные проекты, возможности управления ими, стажировки за границей и в других организациях, ротация).
- **самостоятельное развитие** (уникальная внутренняя библиотека, система e-learning, богатый набор компьютерных программ обучения).
- **включение в кадровый резерв** (персональные планы развития, лучшие возможности для роста и продвижения).

Значительная роль в системе развития персонала банка в 2011 году была отведена обучению и включает в себя:

1. **внутреннее корпоративное обучение** (семинары, тренинги, стратегические сессии)
2. **внешнее обучение** (семинары, тренинги, конференции)
3. **дистанционное обучение** (курсы «Добро пожаловать в МТБанк», «Курс по кредитованию», курс «Алгоритм продажи розничных продуктов и услуг». Курсы размещены на портале обучения и развития WebTutor и e-learning.
4. **обучение на курсах Института бизнес-технологий «Атлант-М» по программам:** «Финансы», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Маркетинг», «Будущие «кормильцы» Холдинга», «Будущая элита Холдинга»

Важной составляющей имиджа МТБанка является климат в коллективе. В 2011 году была разработана программа вводного курса для новых сотрудников Welcom-тренинг «Добро пожаловать в МТБанк», который включает в себя внутреннее обучение и дистанционный курс через корпоративный портал обучения. Кроме того, был успешно запущен проект «Твоя карьера в банке», целью которого является: формирование внутреннего кадрового резерва для дальнейшего замещения открытых вакансий в Банке, раскрытие перспективы карьерного и профессионального роста сотрудников банка.

Имидж работодателя среди сотрудников во многом влияет на восприятие компании во внешней среде.

В целях продвижения высокой репутации аудитории HR-подразделением используются различные коммуникационные каналы: Интернет, публикации в печатных и электронных СМИ, участие в профессиональных мероприятиях и активная работа с ВУЗами. Примерами тому - проведение II Студенческой конференции МТБанк – БГЭУ на тему: «Современный банкинг в Республике Беларусь: особенности и тенденции развития – 2011», создание инновационного проекта «Три шага на пути в МТБанк», участие МТБанка в ярмарке вакансий. Главная цель таких мероприятий - привлечение «молодых талантов» в банк и повышение лояльности к HR-бренду во внешней среде.

Проведение регулярных корпоративных мероприятий также является одним из основных инструментов построения бренда привлекательного работодателя. В 2011 году ставка была сделана на развитие корпоративного PR, поддержку семейных ценностей. Один из примеров – организация и проведение семейного праздника «КнаБ.ТМ». На мероприятие были приглашены все сотрудники дружного коллектива МТБанка, а также их дети.

Кроме того, в рамках реализации корпоративных проектов HR-подразделением банка делается упор на коллективное создание корпоративных HR-продуктов. В декабре 2011 года впервые в исполнении всех сотрудников прозвучал корпоративный Гимн МТБанка, презентация которого состоялась на Новогоднем корпоративном празднике! Поэтому в 2012 год дружный коллектив МТБанка вступает на высокой ноте, с высокими достижениями и планами на будущее, высокой ответственностью, как один из лучших работодателей нашей страны!

Рост численности персонала



Обучение персонала





Понимая значимость социальной ориентации в развитии бизнеса, я остро чувствую собственную вовлеченность в один из самых важных процессов, требующий генерирования новых идей, которые ложатся в основу ответственности МТБанка перед обществом. А еще мне приятно работать в дружном коллективе, обеспечивающим сотрудников такими условиями труда и отдыха, которые позволяют им эффективно работать, достигая материального благополучия и самореализации.

Уже спустя год работы я отмечаю свой профессиональный и личностный рост, что мотивирует работать меня с еще большей отдачей.

Язвинская Виктория, студент БГЭУ, 4 курс,
ДФУ-1, специалист отдела мотивации
и заработной платы
Управления по работе с персоналом



МТБанк

Социальная политика

С момента возникновения МТБанк регулярно занимается благотворительной и спонсорской деятельностью в самых разных областях жизни общества. В соответствии с решением Наблюдательного совета ежегодно значительная часть прибыли расходуется на благотворительность. Объектом особой заботы со стороны МТБанка являются образование и спорт. Таким образом, МТБанк неукоснительно следует основной идее Глобального договора ООН: достижению коммерческого успеха при неперенном условии корпоративной социальной ответственности перед обществом и государством в целом.



Уже четвертый год подряд МТБанк поддерживает интеллектуальный клуб «Что? Где? Когда?», заседания которого транслируются в прямом эфире Второго национального телеканала Беларуси. Лучшим знатокам МТБанк традиционно вручает раритетные книги. Защитником интересов знатоков является Заместитель председателя правления МТБанка Валерий Смоляк.

С начала 2011 года МТБанк выступает партнером программы «Брэйн-ринг» и участвует в составе жюри интереснейшей борьба за звание победителя Кубка по Брэйн-рингу.

В 2011 году МТБанк активно работает над повышением финансовой грамотности населения. Представители банка регулярно представляли свои экспертные комментарии для различных программ Первого национального телеканала, Второго национального телеканала а также для крупнейших информационных агентств: БелТА, ПРАЙМ-ТАСС, Интерфакс-ЗАПАД, интернет- порталов tut.by, infobank.by и т.д. В частности с участием ТОП-менеджеров банка были организованы видео брифинги для Национального пресс-центра и Республики Беларусь и информационно-аналитического портала Союзного государства.

МТБанк поощряет здоровый образ жизни своих сотрудников и общества, активно демонстрирует приверженность к спорту, спортивным мероприятиям и организациям.

В начале ноября 2011 года в Минске состоялся 15 международный профессиональный женский турнир по теннису МТБанк CUP 2011 с призовым фондом, равным 10 тыс. USD. МТБанк стал генеральным партнером турнира. В турнире приняли участие представители 8 стран ближнего и дальнего зарубежья.

Кроме того, банк по-прежнему оказывает спонсорскую поддержку Городскому центру олимпийского резерва по теннису управления физической культуры, спорта и туризма Мингорисполкома.

В декабре 2011 года МТБанк выступил партнером II Межведомственного турнира по бильярдному спорту на Кубок председателя центрального совета БФСО «Динамо», организаторами которого выступили БФСО «Динамо» и Минская федерация бильярдного спорта.

В турнире участвовало 19 команд, в том числе МВД, МЧС, Генеральной прокуратуры, Института национальной безопасности, Администрации Президента РБ, Нацбанка.

Благотворительная деятельность МТБанка не осталась незамеченной.

Председатель Минского горисполкома Николай Ладутько 1 сентября наградил банк благодарственным письмом за оказание финансовой помощи и поддержки, взаимодействие и сотрудничество с государственным учреждением физической культуры и спорта «Хоккейный клуб «Юность-Минск».

Финансовая отчетность

Бухгалтерский баланс

Бухгалтерский баланс на 1 января 2012

в миллионах белорусских рублей

№п/п	Наименование статьи	Символ	П-т поясн. записки.	2011 г.	2010 г.
1	2	3	4	5	6
1	АКТИВЫ				
2	Денежные средства	1101	1	104 282,8	28 867,8
3	Драгоценные металлы и драгоценные камни	1102		0,0	0,0
4	Средства в Национальном банке	1103	2	206 484,5	151 934,4
5	Средства в банках	1104	4	438 391,9	106 591,6
6	Ценные бумаги	1105	3	128 361,4	84 611,3
7	Кредиты клиентам	1106	5	932 247,8	438 480,7
8	Производные финансовые активы	1107		22,8	0,0
9	Долгосрочные финансовые вложения	1108		0,0	0,0
10	Основные средства и нематериальные активы	1109	6	41 022,5	13 150,8
11	Имущество, предназначенное для продажи	1110		8,7	8,7
12	Прочие активы	1111	7	37 372,3	15 211,2
13	ИТОГО активы	11		1 888 194,7	838 856,5
14	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
15	Средства Национального банка	1201	8	48 662,1	76 228,1
16	Средства банков	1202	9	247 085,0	112 993,4
17	Средства клиентов	1203	10	1 299 101,6	482 696,3
18	Ценные бумаги, выпущенные банком	1204	11	37 589,2	38 276,9
19	Производные финансовые обязательства	1205	12	12,7	2 231,7
20	Прочие обязательства	1206	13	29 530,2	4 750,9
21	ВСЕГО обязательства	120		1 661 980,8	717 177,3
22	КАПИТАЛ				
23	Уставный фонд	1211	14	121 857,5	65 116,5
24	Эмиссионный доход	1212		0,0	0,0
25	Резервный фонд	1213		12 532,6	12 532,6
26	Фонд переоценки статей баланса	1214	16	18 796,7	4 853,3
27	Накопленная прибыль	1215	15	73 027,1	39 176,8
28	Всего капитал	121		226 213,9	121 679,2
29	ИТОГО обязательства и капитал	12		1 888 194,7	838 856,5

Руководитель

Главный бухгалтер

Дата подписания: 20 февраля 2012 года.



А.К.Жишкевич

В.В.Ермолович



Финансовая отчетность

Отчет об изменении капитала

Отчет об изменении капитала за 2011 г.

(в миллионах белорусских рублей)

N п/п	Наименование показателей	Символ	Изменение статей капитала					
			Уставный фонд	Эмиссионный доход	Резервный фонд	Накопленная прибыль (убыток)	Фонды перераспределения средств баланса	Всего капитал
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел I. За год, предшествующий отчетному								
1.	Остаток на 1 января 2010 г.	3011	65 116,5	0,0	12 532,6	52 937,9	3 398,7	133 985,7
1.1.	В том числе: результат от изменений учетной политики и (или) исправления существенных ошибок	30111						
2.	Изменение статей капитала	3012	0,0	0,0	0,0	-13 761,1	1 454,6	-12 306,5
	В том числе:							
2.1.	созокупный доход	30121	*	*	*	41 806,4	1 454,6	43 261,0
2.2.	направление прибыли на пополнение фондов	30122	0,0	*	0,0	0,0	*	0,0
2.3.	операции с учредителями (участниками):	30123	0,0	0,0	*	0,0	*	-55 567,5
2.4.	внесение в уставный фонд вкладов учредителей (участников)	301231	0,0	0,0	*	*	*	0,0
2.5.	выплата дивидендов акционерам	301232	*	*	*	-55 567,5	*	-55 567,5
2.6.	операции с собственными выкупленными акциями	301233	0,0	*	*	*	*	0,0
2.7.	перераспределение между статьями капитала	30125	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.8.	прочие изменения	30126	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Остаток на 1 января 2011 г.	3013	65 116,5	0,0	12 532,6	39 176,8	4 853,3	121 679,2
Раздел II. За отчетный год								
4.	Остаток на 1 января 2011 г.	3011	65 116,5	0,0	12 532,6	39 176,8	4 853,3	121 679,2
5.	Изменения статей капитала	3012	56 741,0	0,0	0,0	33 850,3	13 943,4	104 534,7
	В том числе:							
5.1.	созокупный доход	30121	*	*	*	73 214,3	13 943,4	87 157,7
5.2.	направление прибыли на пополнение фондов	30122	0,0	*	0,0	0,0	*	0,0
5.3.	операции с учредителями (участниками):	30123	56 741,0	0,0	*	-39 364,0	*	17 377,0
5.4.	внесение в уставный фонд вкладов учредителей (участников)	301231	56 741,0	0,0	*	*	*	56 741,0
5.5.	выплата дивидендов акционерам	301232	*	*	*	-39 364,0	*	-39 364,0
5.6.	операции с собственными выкупленными акциями	301233	0,0	*	*	*	*	0,0
5.7.	перераспределение между статьями капитала	30125	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.8.	прочие изменения	30126	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Остаток на 1 января 2012 г.	3013	121 857,5	0,0	12 532,6	73 027,1	18 796,7	226 213,9

Руководитель

Главный бухгалтер

Дата подписания 20



А.К.Жишкевич

В.В.Ермолович

Финансовая отчетность

Отчет о движении денежных средств

Отчет о движении денежных средств за 2011 г.

1

№/п	Наименование статьи	Символ	Пункт прик.	2011	2010
1	2	3	4	5	5
1	Потоки денежных средств от операционной деятельности				
2	Полученные процентные доходы	70100		140 727,1	64 615,3
3	Уплаченные процентные расходы	70101		-77 944,0	-26 592,2
4	Полученные комиссионные доходы	70102		98 932,0	38 408,0
5	Уплаченные комиссионные расходы	70103		-17 935,0	-4 415,7
6	Чистый доход по операциям с драгоценными металлами и драгоценными камнями	70104		-	-
7	Чистый доход по операциям с ценными бумагами	70105		711,5	56,4
8	Чистый доход по операциям с иностранной валютой	70106		12 932,4	20 614,1
9	Чистый доход по операциям с производными финансовыми инструментами	70107		9 407,8	497,1
10	Прочие полученные доходы	70108		5 502,9	2 797,3
11	Прочие уплаченные расходы	70109		-94 240,1	-45 418,8
12	Уплаченный налог на прибыль	70110		-15 243,7	-9 666,8
13	Итого денежная прибыль (убыток) до изменения в операционных активах и обязательствах	701		62 850,9	40 894,7
14	Чистое снижение (прирост) денежных средств в Национальном банке	70200		79 694,9	-71 115,7
15	Чистое снижение (прирост) денежных средств в банках	70201		-209 313,4	-29 825,3
16	Чистое снижение (прирост) денежных средств в ценных бумагах (кроме ценных бумаг, удерживаемых до погашения)	70202		12 254,5	-18 536,6
17	Чистое снижение (прирост) денежных средств в форме кредитов, выданных клиентам	70203		-184 659,0	-155 826,8
18	Чистое снижение (прирост) денежных средств от производных финансовых активов	70204		-22,8	-
19	Чистое снижение (прирост) денежных средств в прочих операционных активах	70205		53 697,1	-54 096,2
20	Итого потоки денежных средств от изменения операционных активов	702		-248 348,7	-329 400,6
21	Чистый прирост (снижение) денежных средств Национального банка	70300		-30 050,0	75 390,0
22	Чистый прирост (снижение) денежных средств банков	70301		-57 445,5	36 227,1
23	Чистый прирост (снижение) денежных средств клиентов	70302		387 854,0	172 722,7
24	Чистый прирост (снижение) денежных средств от ценных бумаг, выпущенных банком	70303		1 464,6	19 481,1
25	Чистый прирост (снижение) денежных средств от производных финансовых обязательств	70304		-2 219,0	-
26	Чистый прирост (снижение) денежных средств в прочих операционных обязательствах	70305		-7 193,1	32 684,0
27	Итого потоки денежных средств от изменения операционных обязательств	703		292 411,0	336 884,9

См. заключение независимой аудиторской фирмы

Финансовая отчетность

Отчет о движении денежных средств

Отчет о движении денежных средств за 2011 г.

2

28	Чистый поток денежных средств, полученных (использованных) от операционной деятельности	70		106 913,2	47 999,0
29	Потоки денежных средств от инвестиционной деятельности				
30	Приобретение основных средств, нематериальных и других долгосрочных активов	71100		-16 026,7	-3 896,1
31	Продажа основных средств, нематериальных и других долгосрочных активов	71101		34,1	708,0
32	Приобретение долгосрочных финансовых вложений в уставные фонды других юридических лиц	71102		-	-
33	Продажа долгосрочных финансовых вложений в уставные фонды других юридических лиц	71103		-	-
34	Приобретение ценных бумаг, удерживаемых до погашения	71104		-	-
35	Погашение (реализация) ценных бумаг, удерживаемых до погашения	71105		-	-
36	Чистый поток денежных средств, полученных (использованных) от инвестиционной деятельности	71		-15 992,6	-3 188,1
37	Потоки денежных средств от финансовой деятельности				
38	Эмиссия акций	72100		56 741,0	-
39	Выкуп собственных акций	72101		-	-
40	Продажа ранее выкупленных собственных акций	72102		-	-
41	Выплата дивидендов	72103		-39 364,8	-55 567,5
42	Чистый поток денежных средств, полученных (использованных) от финансовой деятельности	72		17 376,2	-55 567,5
43	Влияние изменений официального курса на денежные средства и их эквиваленты	73		75 569,2	746,8
44	Чистый прирост (снижение) денежных средств и их эквивалентов	74		183 866,0	-10 009,8
45	Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	740	1	X	98 431,0
46	Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	741	1	282 297,0	X

Руководитель

Главный бухгалтер

Дата подписания



А.К.Жишкевич

В. В. Ермолович

20 февраля 2012 года

См. заключение независимой
аудиторской фирмы от
13 МАР 2012
ИООО «Эрнст энд Янг»

Финансовая отчетность

Отчет о прибыли и убытках

Отчет о прибыли и убытках за 2011 г.

в миллионах белорусских рублей

№ п/п	Наименование статьи	Символ	П-т поясн. записки	2011 г.	2010 г.
1	2	3	4	5	6
1	Процентные доходы	2011		151 138,7	71 303,0
2	Процентные расходы	2012		86 901,7	28 513,0
3	Чистые процентные доходы	201	17	64 237,0	42 790,0
4	Комиссионные доходы	2021		101 210,0	39 715,1
5	Комиссионные расходы	2022		18 016,6	4 450,8
6	Чистые комиссионные доходы	202	18	83 193,4	35 264,3
7	Чистый доход по операциям с драгоценными металлами и драгоценными камнями	203			0,0
8	Чистый доход по операциям с ценными бумагами	204	20	711,5	56,4
9	Чистый доход по операциям с иностранной валютой	205	19	43 536,4	20 012,5
10	Чистый доход по операциям с производными финансовыми инструментами	206		9 407,8	343,2
11	Чистые отчисления в резервы	207	21	21 377,7	4 383,8
12	Прочие доходы	208	22	6 043,7	4 815,3
13	Операционные расходы	209	23	88 376,9	41 665,5
14	Прочие расходы	210	24	8 917,2	5 759,2
15	Прибыль(убыток) до налогообложения	211		88 458,0	51 473,2
16	Налог на прибыль	212		15 243,7	9 686,8
17	ПРИБЫЛЬ(УБЫТОК)	2		73 214,3	41 806,4
16	Базовая прибыль на простую акцию			0,90	0,55
17	Разводненная прибыль на простую акцию			0,90	0,55

Руководитель

А.К.Жишкевич

Главный бухгалтер

В.В.Ермолович

Дата подписания 26 февраля 2012 года

См. заключение независимой аудиторской фирмы от

13 Мар 2012

ИООО «Эрнст энд Янг»

Финансовая отчетность

Аудиторское заключение

Аудиторское заключение независимой Аудиторской организации ИООО “Эрнст энд Янг”

по публикуемому годовому отчету ЗАО “МТБанк”, подготовленному по итогам деятельности за 2011 год

Акционерам и Наблюдательному совету ЗАО «МТБанк»

Мы провели аудит прилагаемого публикуемого годового отчета Закрытого акционерного общества «Минский транзитный банк» (далее «Банк»), состоящего из бухгалтерского баланса на 1 января 2012 года, соответствующих отчетов о прибыли и убытках, об изменении капитала и о движении денежных средств за год по указанную дату. Данный публикуемый годовой отчет составлен на основании годовой финансовой отчетности Банка с целью его обязательной публикации, в соответствии с Постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь от 19 января 2006 года №6 «Об утверждении инструкции о порядке раскрытия информации банками и небанковскими кредитно-финансовыми организациями» с изменениями и дополнениями. Годовая финансовая отчетность была подготовлена руководством Банка в соответствии с Законом Республики Беларусь от 18 октября 1994 года № 3321-XII «О бухгалтерском учете и отчетности», Постановлением Совета директоров Национального банка Республики Беларусь от 19 сентября 2005 года № 283 «О ведении бухгалтерского учёта в банках, расположенных на территории Республики Беларусь» с изменениями и дополнениями, Постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь от 9 ноября 2011 года №507 «Об утверждении инструкции по составлению годовой финансовой отчетности банками и небанковскими кредитно-финансовыми организациями Республики Беларусь», и другими нормативными правовыми актами Национального банка Республики Беларусь, регулирующими порядок ведения бухгалтерского учета и подготовки финансовой отчетности для банков Республики Беларусь и действовавшими в отчетном периоде (далее «законодательство Республики Беларусь по бухгалтерскому учету и отчетности»).

Ответственность руководства за годовую финансовую отчетность и публикуемый годовой отчет

Руководство Банка несет ответственность за подготовку и представление годовой финансовой отчетности и прилагаемого публикуемого годового отчета в соответствии с законодательством Республики Беларусь по бухгалтерскому учету и отчетности. Данная ответственность распространяется на разработку, внедрение и поддержание надлежащего функционирования системы внутреннего контроля, которая должна обеспечивать подготовку достоверной годовой финансовой отчетности и прилагаемого публикуемого годового отчета, не содержащих существенных искажений в результате ошибок или недобросовестных действий; выбор и применение надлежащей учетной политики; определение обоснованных оценочных значений.

Ответственность Аудиторской организации

Мы несем ответственность за выраженное нами мнение о достоверности данного публикуемого годового отчета во всех существенных аспектах в соответствии с законодательством Республики Беларусь по бухгалтерскому учету и отчетности, основанное на результатах проведенного аудита.

Мы провели аудит в соответствии с требованиями Закона Республики Беларусь «Об аудиторской деятельности» от 8 ноября 1994 года № 3373-XII и Правилами аудиторской деятельности, утвержденными Министерством финансов Республики Беларусь. Данные правила обязывают нас соблюдать нормы профессиональной этики, планировать и проводить аудит таким образом, чтобы обеспечить достаточную уверенность относительно наличия либо отсутствия существенных искажений в представленном публикуемом годовом отчете.

Финансовая отчетность

Аудиторское заключение



Аудиторское заключение независимой Аудиторской организации ИООО "Эрнст энд Янг"

по публикуемому годовому отчету ЗАО "МТБанк", подготовленному по итогам деятельности за 2011 год

В ходе аудита нами были выполнены аудиторские процедуры для получения аудиторских доказательств, подтверждающих значения и раскрытие информации в публикуемом годовом отчете. Отбор аудиторских процедур осуществлялся на основании профессионального суждения с учетом оценки риска существенного искажения публикуемого годового отчета в результате ошибок или недобросовестных действий. При оценке риска существенного искажения публикуемого годового отчета нами рассматривалась система внутреннего контроля Банка с целью планирования дальнейших аудиторских процедур в зависимости от оцененных рисков, а не для выражения мнения относительно эффективности функционирования этой системы. Аудит также включал оценку правомерности применяемой учетной политики, обоснованности оценочных значений и общего представления публикуемого годового отчета.

Мы считаем, что в ходе аудита нами были получены достаточные и надлежащие аудиторские доказательства, которые могут являться основанием для выражения аудиторского мнения.

Мнение

По нашему мнению, прилагаемый публикуемый годовой отчет, составленный на основании годовой финансовой отчетности Банка, достоверно, во всех существенных аспектах, отражает финансовое положение Банка по состоянию на 1 января 2012 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за год по указанную дату в соответствии с Законом Республики Беларусь от 18 октября 1994 года № 3321-XII «О бухгалтерском учёте и отчетности», Постановлением Совета директоров Национального банка Республики Беларусь от 19 сентября 2005 года № 283 «О ведении бухгалтерского учёта в банках, расположенных на территории Республики Беларусь» с изменениями и дополнениями, Постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь от 9 ноября 2011 года № 507 «Об утверждении инструкции по составлению годовой финансовой отчетности банками и небанковскими кредитно-финансовыми организациями Республики Беларусь», и другими нормативными правовыми актами Национального банка Республики Беларусь, регулирующими порядок ведения бухгалтерского учета и подготовки финансовой отчетности для банков Республики Беларусь и действовавшими в отчетном периоде.

Поясняющий пункт

Прилагаемый публикуемый годовой отчет не имеет своей целью представление финансового положения и результатов деятельности в соответствии с принципами или методами бухгалтерского учёта, общепринятыми в странах, помимо Республики Беларусь. Соответственно, прилагаемый публикуемый годовой отчет не предназначен для лиц, не знакомых с принципами, процедурами и методами бухгалтерского учёта, принятыми в Республике Беларусь.

Мы проводили аудит соответствия годовой финансовой отчетности Банка и прилагаемого публикуемого годового отчета требованиям Национальных стандартов финансовой отчетности только в части положений, регламентирующих представление и раскрытие информации в финансовой отчетности и публикуемом годовом отчете.

Лашченко Павел Анатольевич
Директор

Квалификационный аттестат аудитора Министерства финансов Республики Беларусь № 0000738 от 14 мая 2003 года, без ограничения срока действия.

Свидетельство о соответствии квалификационным требованиям, предъявляемым к специалистам, осуществляющим аудиторскую деятельность в банках и небанковских кредитно-финансовых организациях № 8 от 27 октября 2004 года, без ограничения срока действия (дата последнего тестирования 26 октября 2011 года).

Финансовая отчетность

Аудиторское заключение

Аудиторское заключение независимой Аудиторской организации ИООО «Эрнст энд Янг»

по публикуемому годовому отчету ЗАО «МТБанк», подготовленному по итогам деятельности за 2011 год

Заместитель директора, аудитор ИООО «Эрнст энд Янг»

Квалификационный аттестат аудитора Министерства финансов Республики Беларусь № 0001790 от 6 июля 2007 года, без ограничения срока действия.

О. Житомирская

Житомирская Оксана Геннадьевна
Заместитель директора, аудитор

Свидетельство о соответствии квалификационным требованиям, предъявляемым к специалистам, осуществляющим аудиторскую деятельность в банках и небанковских кредитно-финансовых организациях № 35 от 12 сентября 2007 года, без ограничения срока действия (дата последнего тестирования 5 августа 2010 года).

Дата аудиторского заключения: 13 марта 2012 года.

Место выдачи аудиторского заключения: г. Минск, Республика Беларусь.

Дата получения аудиторского заключения аудлируемым лицом: 13 марта 2012 года.

Председатель Правления ЗАО «МТБанк»

А.К. Жишкевич

Жишкевич А.К.

Директор ИООО «Эрнст энд Янг»

П.А. Лашенко



Лашенко П.А.