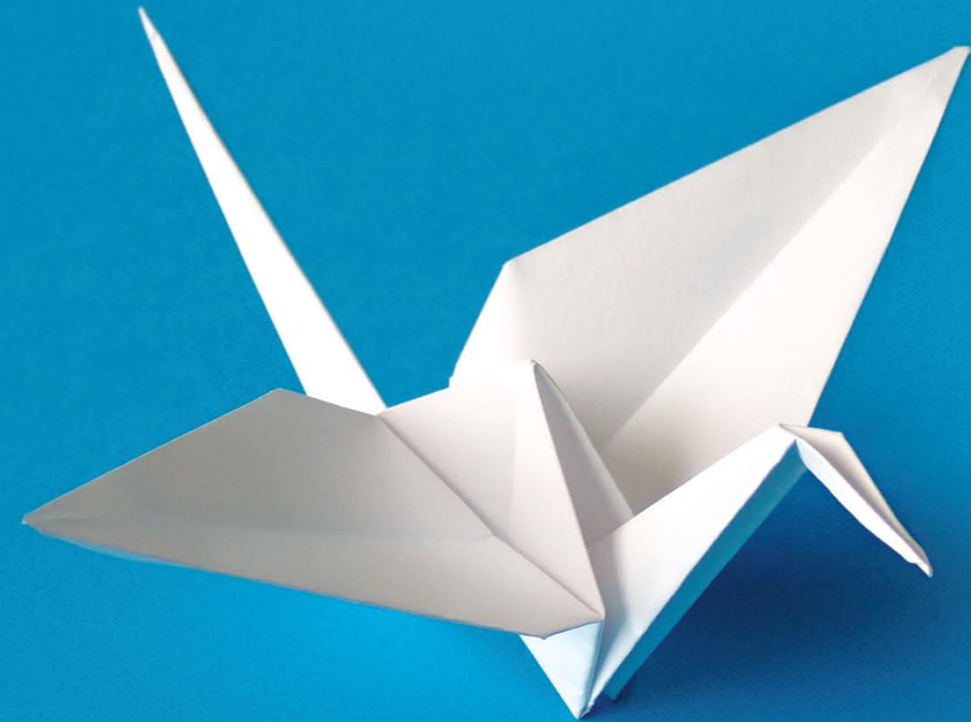


ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2007



ЗАО «Минский транзитный банк»

Лицензия НБРБ №13 на осуществление банковской деятельности от 27.10.2006 г.
УНН 100394906

Издательство ООО «Саторис» ЛИ 02330/0131640 от 09.12.2005. Тираж 700 экз.





Содержание:

◀ Обращение Председателя Правления	2 - 3
Корпоративная социальная ответственность	
▶ Что такое корпоративная социальная ответственность?	4 - 5
▶ Клиенты и партнеры	6 - 7
▶ Сотрудники МТБанка	8 - 9
▶ Дети и МТБанк	10 - 11
Годовой отчет 2007	
▶ Итоги 2007 года	12 - 14
▶ 2007 год в событиях	15
▶ 2007 год в цифрах	16 - 22
▶ Заключение аудита и основные отчетные формы	23 - 29
▶ Адреса и телефоны МТБанка: Головной банк, филиалы, РКЦ	30 - 31



Уважаемые коллеги, партнеры – дорогие друзья!

В Годовом отчете традиционно принято делать акцент на финансовые, сбытовые показатели, которые особенно ярко и, по возможности, положительно характеризуют работу организации за прошедший год. В этом смысле 2007 год для Минского транзитного банка был весьма успешным. Достаточно сказать, что активы банка за прошлый год выросли в 1.9 раза или на 152.6 млрд. BYR, собственный капитал увеличился в 2.4 раза и достиг на 1 января 2008 г. 94 млрд. BYR. Для сравнения – активы всех белорусских банков в совокупности выросли за тот же период на 29,3%, а собственный капитал банковской системы – на 18,3%.

Однако, какими бы позитивными не были цифры пресловутых «приростов, привесов и приплодов» – в этот раз мы решили в Годовом отчете МТБанка уделить больше внимания не им, а деятельности банка в сфере корпоративной социальной ответственности (КСО).

Что такое КСО? В определенной степени все бизнес-структуры можно назвать социально ответственными – все платят заработную плату сотрудникам, налоги государству, обеспечивая тем самым выплаты в бюджетных сферах, то есть и напрямую, и косвенно выполняют социальную функцию. Но все же социальная ответственность бизнеса – это добровольный сверхвклад организации в развитие общества, выходящий за рамки определенного законом минимума.

МТБанк всегда уделял и уделяет внимание решению конкретных проблем общества и страны, в которой ведет свой бизнес. В течение последних лет банк оказывал поддержку Свято-Воскресенскому храму в Витебске, Центру социальной поддержки Белорусского союза женщин, детскому дому в п. Медведово Светлогорского района и другим организациям. Ежегодно выделяются средства на развитие и популяризацию спорта и здорового образа жизни – МТБанк давно и плодотворно сотрудничает с Минской федерацией бильярдного спорта, футбольным клубом «МТЗ-РИПО», белорусским физкультурно-спортивным обществом «Динамо».

При этом я уверен, что не следует ограничивать понимание КСО как синонима «благотворительности». Естественно, что, как и любая другая бизнес-организация, банк прежде всего ответственен за отношения со своими клиентами, партнерами, контрагентами. Именно поэтому важно уметь соблюдать принципы КСО в своей непосредственной, каждодневной работе: улучшать качество сервиса и количество продуктов для клиентов, расширять сеть филиалов и расчетно-кассовых центров, укреплять отношения с деловыми партнерами, инвестировать средства в профессиональное совершенствование сотрудников компании, и, конечно же, помогать тем, кто нуждается в нашей помощи.

Я глубоко убежден, что осознание и практическое подтверждение социальной ответственности в конечном итоге приводят и к увеличению прибыльности организации в целом, и к усилению его позиций в своей сфере. Именно поэтому для нас одинаково приятны и почетны завоеванные МТБанком в феврале 2007 года награды национальной премии «Бренд года» как в профессиональной номинации «Банк года», так и в специальной номинации «Социально ответственный бренд».

Полагаю, растущее доверие к банку со стороны клиентов, партнеров, сотрудников сыграло далеко не последнюю роль в тех реальных финансовых достижениях, которые нашли отражение в отчетности банка в 2007 году. Это – фундамент долгосрочного сотрудничества.

Андрей Казимирович Жишкевич,
Председатель Правления ЗАО «Минский транзитный банк»

Что такое корпоративная социальная ответственность ?



Что такое корпоративная социальная ответственность ?

«Давайте попробуем соединить мощь рыночных механизмов с влиянием всеобщих идеалов. Давайте попробуем примирить творческие силы частного предпринимательства с нуждами обездоленных и потребностями будущих поколений».

◀ *Кофи Аннан, Генеральный секретарь ООН*

Наверное наиболее универсальным сводом принципов и критериев социальной ответственности бизнеса служит Глобальный договор ООН. Его идею в 1999 году озвучил Генеральный секретарь ООН Кофи Аннан. Он предложил руководителям деловых кругов присоединиться к всеобщей международной инициативе, чтобы объединить усилия компаний, учреждений ООН и гражданского общества по реализации десяти универсальных социальных и экологических принципов. Социально ответственная компания заботится о собственном персонале, устанавливает этические взаимоотношения с клиентами, партнерами и государственными органами, бережно относится к окружающей среде – таким образом делает вклад бизнеса в экономическое, социальное и экологическое развитие страны.

Десять принципов социально ответственного бизнеса

Права человека

1. Предпринимательские круги должны оказывать поддержку соблюдению прав человека, провозглашенных международным сообществом
2. Обеспечить свою непричастность к нарушениям прав человека

Трудовые отношения

3. Предприятия должны поддерживать свободу объединений и признание на деле права на заключение коллективных договоров
4. Выступать за устранение всех форм принудительного труда
5. Выступать за полное искоренение детского труда
6. Содействовать ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости

Окружающая среда

7. Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду
8. Предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
9. Поощрять создание и распространение экологически чистых технологий

Борьба с коррупцией

10. Предприятия должны бороться против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

В декабре 2006 года в числе первых 26-ти белорусских компаний и бизнес-ассоциаций Минский транзитный банк вступил в Глобальный договор ООН, тем самым официально задекларировав желание внедрить универсальные принципы в свою практическую деятельность. Через три месяца, в марте 2007 года, МТБанк был избран в Координационный совет Локальной сети Глобального договора ООН в Республике Беларусь.

Счастлив творить добро

Минский транзитный банк – СЧАСТЛИВЫЙ банк. Этот имиджевый слоган означает многое для всех нас. Помогать ближним, поддерживать добрые начинания различных общественных организаций, стимулировать позитивные стремления сотрудников, быть полезными своим клиентам и партнерам... Банк становится по-настоящему СЧАСТЛИВЫМ, если удастся принести радость окружающим и сделать их жизнь лучше.

Мы стремимся, чтобы деятельность МТБанка реально обеспечивала соблюдение основной идеи Глобального договора ООН – достижение коммерческого успеха с учетом сохранения общечеловеческих этических ценностей, уважения к людям, заботы об окружающей среде, принятия во внимание общественных ожиданий. В связи с этим выделены три приоритетные позиции социальной ответственности МТБанка – ответственность за качество предоставляемых услуг, внутрикорпоративная социальная ответственность и ответственность перед обществом в целом.



Клиенты и партнеры МТБанка

Ответственность перед потребителями и деловыми партнерами

Клиентский сервис – одно из ключевых преимуществ МТБанка. Руководство банка четко понимает, что только команда профессионалов способна успешно развиваться в условиях интенсивного роста банковского сектора Беларуси, поэтому повышение качества обслуживания клиентов сегодня является первостепенной задачей. Характер работы с клиентами в МТБанке по определению должен быть более индивидуальным, чем в крупных финансовых учреждениях, строящих обслуживание на массовых стандартизированных технологиях.

МТБанк точно определил свою главную клиентскую нишу – малые и средние предприятия в корпоративном сегменте и «средний» класс – в розничном. Соответственно, для этих клиентских групп постоянно и целенаправленно разрабатываются новые продукты и программы.

Продукты банка несут четкую установку «Мы делаем Вашу жизнь легче». Как конкретный пример – активно продвигаемый на рынок розничный «Пакет состоявшегося человека», включающий скоростное автокредитование, кредитные карты с 20-дневным беспроцентным периодом и первый в Беларуси полноценный Интернет-банк.

С целью оптимизации бизнес-процессов обслуживания клиентов постоянно совершенствуется структура банка. Так, в 2007 году начало работу специализированное подразделение по кредитованию малых предприятий – Управление финансирования малого бизнеса. Подготовлен и к настоящему времени успешно реализован проект создания принципиально нового подразделения – Управление корпоративного бизнеса. В перспективе оно станет полноценным фронт-офисом банка в обслуживании корпоративных клиентов. Цель – создание лучшего в банковской системе клиентского сервиса, увеличение объема используемых услуг, инновационное решение нестандартных запросов с помощью индивидуально созданных банковских продуктов и привлечение в МТБанк новых клиентов.

МТБанк стремится заботиться о каждом клиенте. Для этого создан Комитет по качеству обслуживания клиентов, разработано положение «О клиентской политике», содержащее основные принципы работы с клиентами, правила поведения сотрудника и нормы общения. Также с сотрудниками регулярно работают тренеры, развивая навыки общения с клиентом. По итогам каждого полугодия Комитет по качеству обслуживания определяет самых клиентоориентированных сотрудников.

МТБанк убежден, что одним из составляющих успеха в бизнесе являются долгосрочные отношения с деловыми партнерами, основанные на взаимном доверии и уважении, поэтому в деловых отношениях стремится соблюдать принципы добросовестности, прозрачности, профессионализма, честности, нерушимости обязательства, полноты раскрытия необходимой информации и приоритета переговоров перед судебным разбирательством.

◀ Олег Михайлович Каранкевич, директор ОДО «Милкимпорт-Чииз» – импортер элитных сыров из Европы в РБ:

«С ЗАО «Минский транзитный банк» мы работаем со дня основания нашей компании, то есть с 2003 года. Выбирая банк, мы, прежде всего, выбирали партнера. Опираясь на самые важные партнерские качества – стабильность и надежность, мы остановили свой выбор на МТБанке и не пожалели.

В работе с МТБанком привлекает высококвалифицированная работа сотрудников, их умение оперативно и качественно вести дела. С МТБанком мы всегда в курсе последних новостей в сфере финансов, законодательства и не только. Приятно ощущать уверенность в том, что тебе всегда пойдут навстречу. Банк, предлагая всевозможные новинки в обслуживании, кредитовании и предоставлении различных финансовых пакетов, никогда не изменяет себе, оставаясь надежным партнером, на которого можно полностью положиться».



Сотрудники МТБанка

Люди – главное богатство

Внутрикорпоративная социальная ответственность предполагает ответственность за своих сотрудников, создание благоприятного климата и укрепление командного духа в коллективе, предоставление возможностей для раскрытия профессионального потенциала. Это повышает мотивацию персонала и положительно сказывается на эффективности работы.

МТБанк помогает сотрудникам, заинтересованным в профессиональном росте, а таких в банке немало: ежегодно около 40-50 % работников банка получают возможность приобрести новые знания. Для этого налажено партнерство с Институтом бизнес-технологий Атлант-М, где разработаны специальные программы по менеджменту, финансам, маркетингу и бизнес-планированию. Периодически организуются тренинги для сплочения команды, практикуется регулярное участие специалистов в консультационных семинарах и конференциях по банковской тематике.

Также банк разработал особый проект для подготовки экономистов-профессионалов – «Мастерскую амбиций». Благодаря «Мастерской», самые способные молодые люди, еще будучи студентами, получают возможность работать по специальности в МТБанке.

Для урегулирования конфликтных ситуаций создан Клиентский комитет, который занимается не только вопросами взаимоотношений с клиентами, но и взаимоотношениями внутри коллектива. В банке создана система адаптации новых сотрудников: новичкам выдается личный дневник, который содержит необходимую информацию для того, чтобы стать полноценным членом коллектива.

Банк стремится поддерживать разные инициативы работников – от стремления повысить квалификацию до желания бросить курить. Так, 30 сотрудников банка отказались от сигарет и получили за это премии в рамках специальной акции «В счастливом банке – здоровые сотрудники».

Традиционным является проведение корпоративных мероприятий и праздников, как известно – совместный отдых в неформальной обстановке сближает коллектив.

МТБанк хорошо усвоил простое правило успешного бизнеса: сотрудники, довольные условиями работы, лучше и качественнее трудятся.

◀ Николай Иванович Чечуха, начальник юридического управления МТБанка:

«В МТБанке работаю с 2002 года. За истекшие пять лет произошли существенные позитивные изменения: укрепилась материально-техническая база, многократно выросли финансовые результаты деятельности, численно и профессионально вырос и сплотился трудовой коллектив, в банковском сообществе Минский транзитный банк стал узнаваем и завоевал заслуженный авторитет. Несомненно, эти достижения являются результатом напряженного труда всех его работников по реализации стратегии развития банка.

Наряду с клиенто- и социальной ориентированностью в деятельности банка значительное место отводится неукоснительному выполнению своих договорных обязательств, соблюдению законности при осуществлении банковских операций и иной деятельности.

С этой целью в банке создана и постоянно совершенствуется база локальных нормативных правовых актов, проводятся различные мероприятия по повышению правовых знаний работников и соблюдению ими требований правовых норм при исполнении своих трудовых функций. В соответствии с требованиями законодательства разработаны и реализуются соответствующие правила по организации внутреннего контроля за осуществлением финансовых операций в целях предотвращения легализации незаконных доходов и финансирования террористической деятельности, осуществляется постоянное совершенствование такого контроля. То есть, банк работает над тем, чтобы не только расширить клиентскую базу и завоевать доверие своих клиентов, больше заработать прибыли и материально поддержать своих работников, но и не поставить под сомнение свою законопослушность».



Дети и МТБанк

Уверенность в счастливом будущем

Ощущая себя неотъемлемой частью белорусского общества, МТБанк всецело разделяет основные приоритеты социальной политики государства, согласно которой важнейшей ценностью является семья. Уже 5 лет банк проводит социальную акцию «Вклады для новорожденных детей», направленную на стимулирование рождаемости и укрепление семьи. Задолго до вступления в Глобальный договор ООН – еще в 2003 году – было принято решение разыграть депозитные вклады Минского транзитного банка среди семей, ожидающих появления малышей. Слушатели радио «Юнистар» своими звонками определяли сначала место рождения малютки (все родильные отделения Минска получали свой номер), затем пол ребенка и, наконец, время его появления на свет. Интересно, что победителями стали не только минчане, но и жители Могилевской, Витебской и Минской областей.

Шестнадцать новорожденных – победителей акции – получили в подарок персональный банковский счет, на который ежегодно до совершеннолетия победителя, в день рождения ребенка будет зачисляться сумма, эквивалентная \$500. К моменту закрытия вклада на счете окажется сумма равная \$10 000. В числе победителей самые разные семьи, все решал счастливый случай. Для большинства родителей выигрыш стал реальной помощью и, кроме того, дополнительным шансом для их детей.

Светлана Кочубей, мама:

«Еще до рождения дочки видела рекламные плакаты с информацией об акции МТБанка, но совершенно не думала, что это как-то коснется меня. Однако, мне повезло. Я с самого начала не сомневалась в том, что банк будет держать данное им обещание. И мы даже не думаем о том, чтобы снять деньги раньше срока. Пусть дочка сама ими распоряжается».

Новогодние подарки детям

Но, к сожалению, не у всех детей есть семья... Лишенные родительской любви воспитанники детских домов и школ-интернатов, всегда остро нуждаются в заботе: как и все дети, они любят праздники и подарки. В канун нового 2008 года МТБанк участвовал в акции «Наши дети», в рамках которой перечислил денежные средства на новогодние подарки в Могилевскую спецшколу-интернат. В будущем банк будет стремиться чаще участвовать в подобных мероприятиях, пытаясь помочь детям стать чуть более счастливыми.

Виктор Петрович Телица, директор Могилевской спецшколы-интерната:

«Примите искренние слова благодарности за оказанную спонсорскую помощь в организации новогоднего праздника в нашем учреждении. Благодаря вашей помощи мы смогли устроить настоящий праздник для детей»

Финансовая грамотность со школы

Финансовая грамотность – необходимое условие жизни в современном мире, поскольку финансовый рынок предоставляет значительно больше возможностей по управлению собственными средствами, чем 10-15 лет назад. Сегодняшние дети – это завтрашние активные участники финансового рынка. Поэтому, если мы сегодня воспитаем детей финансово грамотными, значит завтра они станут добросовестными налогоплательщиками, ответственными заемщиками, грамотными вкладчиками.

«Образовывать со школы!» – решил МТБанк и организовал проведение в нескольких минских школах познавательной лекции «Финансовая грамотность для подростков». Цель – доступным языком рассказать старшеклассникам об основных финансовых (банковских) понятиях – таких, как вклад, кредит, пластиковые карты и т.д. А также информировать, в каких ВУЗах готовят банковских работников, рассказать об их возможной будущей профессии – то есть профессионально ориентировать ребят.

Главным доказательством интереса к лекциям были вопросы, активно задаваемые ребятами. «Что такое ставка рефинансирования?», «Как купить дорожные чеки?», «Как перевести деньги с пластиковой карточки в систему Web-money?»...

Олег Викторович Рубанов, начальник управления корреспондентских отношений, лектор:

«В самом деле, финансы и банковское дело у современных школьников вызывают больше заинтересованности, чем у молодежи предыдущих поколений. Не удивительно: банковские технологии развиваются и активно проникают в жизнь каждого, предоставляя множество новых возможностей. Однако управление своими финансами имеет особую специфику – необходимо быть хорошо информированным, чтобы избежать скрытых опасностей».

Вопросы школьников были разные: некоторые поверхностные, некоторые – более глубокие. Но в понимании одного я, как лектор, и мои слушатели, едины: финансовая грамотность – это то, без чего человек не может чувствовать себя уютно в современном обществе. Надеюсь, наши лекции пробудили еще больший интерес к банковской деятельности и финансовым технологиям и заложили некоторую основу для самостоятельного освоения бесконечно интересного мира финансов».



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗАО «Минский транзитный банк» 2007

Лицензии ЗАО «Минский транзитный банк» (МТБанк):

Лицензия на осуществление банковской деятельности № 13, выдана Национальным банком Республики Беларусь 27.10.2006 г.

Специальное разрешение (лицензия) Комитета по ценным бумагам при Совете Министров РБ на право осуществления профессиональной и биржевой деятельности по ценным бумагам за № 04120/0058869 на следующие виды работ и услуг: брокерская деятельность, дилерская деятельность, депозитарная деятельность.

МТБанк является членом Ассоциации белорусских банков, ОАО «Белорусская валютно-фондовая биржа», Международного сообщества межбанковской телекоммуникации SWIFT, системы REUTERS, систем безналичных расчетов VISA International и MASTERCARD International.

Внешний аудит банка осуществляют АООО «Аудител» (национальный) и компания Delloitte (международный).

▲ Акционеры Банка

Международный автомобильный холдинг «Атлант-М» – 64,44% уставного фонда банка
Инвестиционный фонд Horizon Capital (США) – 33,63%
УП «Минскинтеркапс» – 1,05%
Минский городской территориальный фонд государственного имущества – 0,82%
СП ЗАО «Милавица» – 0,06%

▲ Состав наблюдательного совета ЗАО «Минский транзитный банк»

Председатель наблюдательного совета:

Хусаенов Олег Ильгизович

Генеральный директор ООО «Международный автомобильный холдинг «Атлант-М»

Члены наблюдательного совета:

Джоэль Эпштайн (Joel Epstein), Председатель наблюдательного совета IMB GROUP

Марцынкевич Тимофей Борисович

Генеральный директор ИП ЗАО «Начало века»

Марк Эндрю Ивашко (Mark Andrew Iwashko)

Управляющий партнер Horizon Capital Advisors LLC

▲ Состав Правления МТБанка

Жишкевич Андрей Казимирович – Председатель Правления

Члены Правления:

Павловская Ирина Борисовна – заместитель председателя Правления

Бычек Игорь Павлович – заместитель председателя Правления

Ермолович Валентина Владимировна – главный бухгалтер

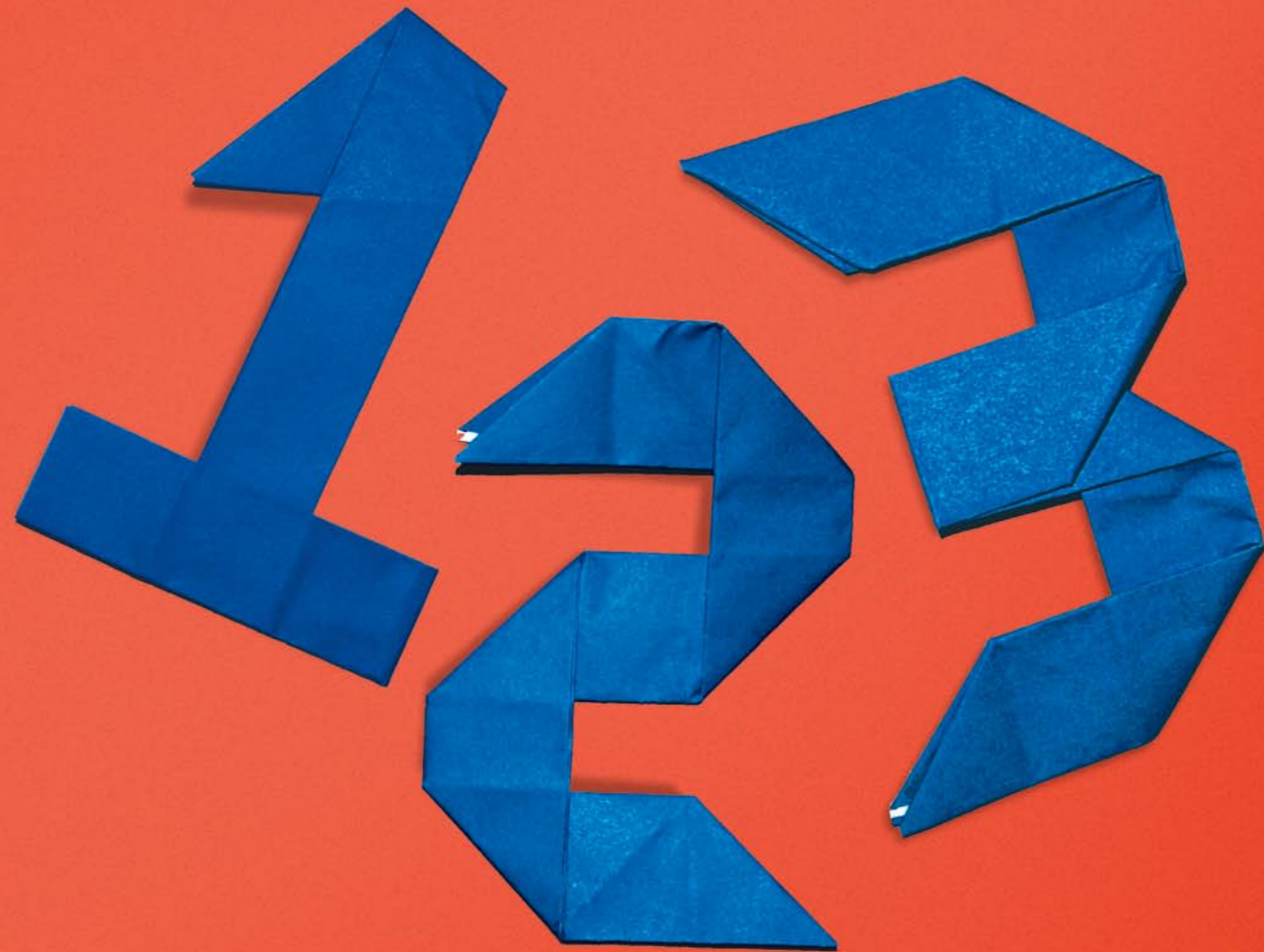
Смоляк Валерий Степанович – заместитель председателя Правления

Итоги 2007 года

Активы, млн. руб.	327 094,9
Нормативный капитал, млн. руб.	94 120,7
Прибыль, млн. руб.	10 231,0
Кредитный портфель, млн. руб.	166 122,2
Количество частных клиентов	55 492
Количество корпоративных клиентов	3 407
Депозиты клиентов, млн. руб.	51 128,7
Численность персонала, человек	504
Рентабельность капитала по среднему значению (ROE), %	25,3
Рентабельность активов по среднему значению (ROA), %	5,0
Достаточность нормативного капитала (норматив 8%), %	41,6
Достаточность основного капитала (норматив 4%), %	30,6
Краткосрочная ликвидность (норматив 1)	2,2
Текущая ликвидность (норматив 70%), %	130,5
Мгновенная ликвидность (норматив 20%), %	277,9
Оборот банка по валютно-обменным операциям с юридическими лицами, тыс. долларов США	4 301,7
Объем валютно-обменных операций с физическими лицами, млрд. руб.	1 459, 3

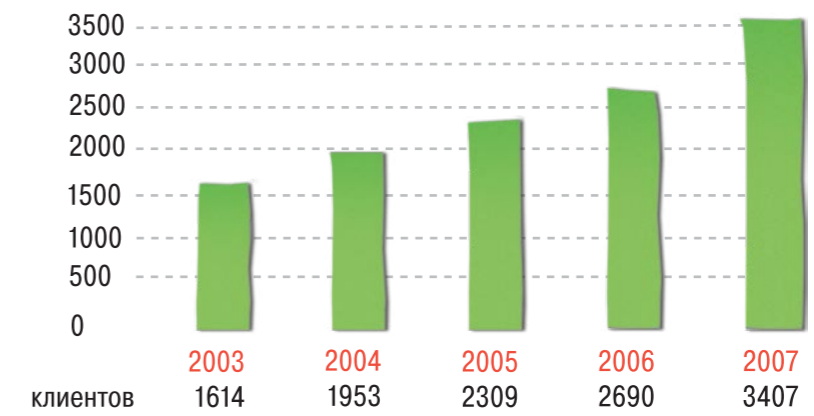
2007 год в событиях

- Январь 2007**
МТБанк предлагает новый для всего банковского рынка Беларуси продукт «Страхование валютных рисков», ориентированный на клиентов-юридических лиц с разнонаправленными денежными потоками, которые выражены в разных валютах и не совпадают по срокам. Портфель операций банка по страхованию валютных рисков клиентов в 2007 году превысил 2 млн. евро.
- Февраль 2007**
Начало реализации программы МТБанка «С нами Легче!». Целью программы является оказание поддержки вновь создаваемым юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на начальном этапе их деятельности, а также - минимизация финансовых затрат клиентов, связанных с переводом их счетов в МТБанк. В результате за год на расчетно-кассовое обслуживание в МТБанк пришли 717 корпоративных клиентов, что в 2 раза больше, чем в 2006 году. Среди предприятий, начавших обслуживаться в МТБанке в 2007-м, такие как «Арэса-Сервис», «Белорусский клуб автототуризма», СБА ЗАСТ «Купала», СЗАО «Бролли» и другие.
- Европейский банк реконструкции и развития и МТБанк заключили первое кредитное соглашение на сумму в 4 млн. долларов США в рамках программы поддержки микро, малых и средних предприятий в Беларуси.
- Март 2007**
МТБанк начал сотрудничество с системой денежных переводов «Лидер». На сегодняшний момент банк осуществляет международные переводы физических лиц без открытия счета по 7 системам, являясь лидером на белорусском рынке денежных переводов. По итогам года МТБанк получил от НКО ЗАО «Лидер» «Золотой сертификат» в номинации «Открытие года».
- Май 2007**
МТБанк провел практический семинар на тему «Кредитование малого бизнеса», посвященный самым острыми вопросам, с которыми сталкиваются индивидуальные предприниматели и владельцы малого бизнеса. В ходе семинара был дан системный подход к определению кредитной программы, объяснены ее основные преимущества, предоставлены практические рекомендации по вопросам и процедуре кредитования.
- Июнь 2007**
МТБанк предоставляет каждому клиенту, оформившему кредит на покупку автомобиля, бесплатную международную банковскую пластиковую карту Visa Classic или MasterCard Standard с возможностью овердрафтного кредита с 20-дневным GRACE периодом.
- Июнь-сентябрь 2007**
Владельцы системы дистанционного управления карт-счетами «Мой Банк» получили возможность погашать кредиты, совершать периодическую оплату за услуги, а также пополнять электронные кошельки WMB системы Web Money Transfer.
- Ноябрь 2007**
Иницированы контакты по получению аккредитации в ведущих национальных агентствах страхования и гарантирования экспорта Европы - Euler Hermes (Германия) и SACE (Италия), KUKE (Польша), EGAP (Чехия). В декабре 2007 года МТБанк акцептован экспортным гарантийным и страховым обществом – EGAP, с привлечение страховки которого получено экспортное финансирование от АО «Чешский экспортный банк» (СЕВ).
- Прошел семинар по валютному регулированию, организованный банком для своих клиентов. Были подробно рассмотрены такие темы, как «Обязательная продажа иностранной валюты субъектами хозяйствования», «Выполнение банками функций агентов валютного контроля», «Осуществление авансовых платежей по внешнеторговым договорам».
- Декабрь 2007**
Учитывая успешную реализацию программы микрофинансирования ЕБРР, открыта вторая кредитная линия МТБанку для финансирования предприятий малого и среднего бизнеса в размере 10 млн. долларов США. Кредитный портфель Программы в МТБанке на 01.01.2008 составил 4 271 673 долл. США, выдано 414 кредитов.
- Национальным банком зарегистрированы изменения в Устав МТБанка, в результате чего уставной фонд увеличился на 44,8 млрд. руб., а собственный капитал – до 94 млрд. руб.

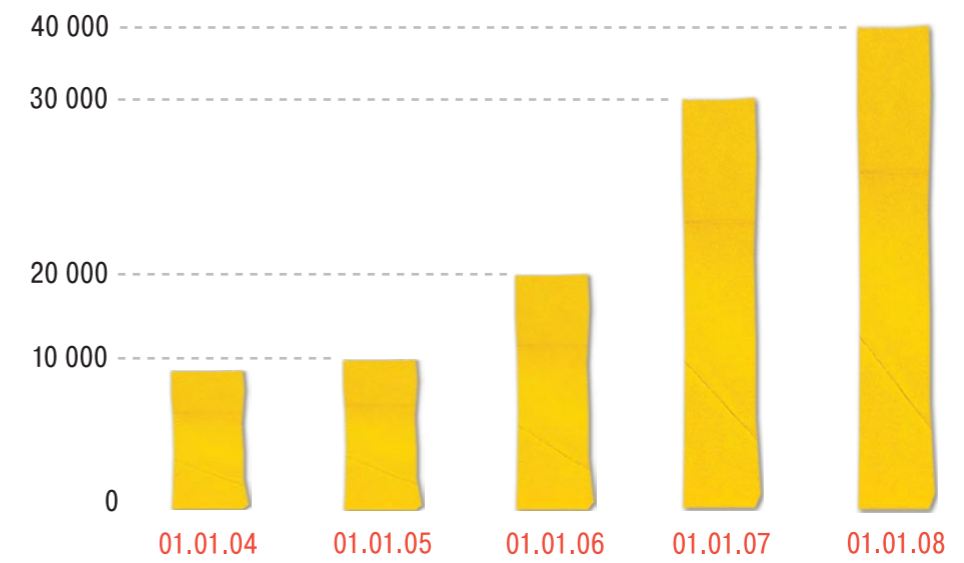


Корпоративный сегмент

Корпоративные клиенты

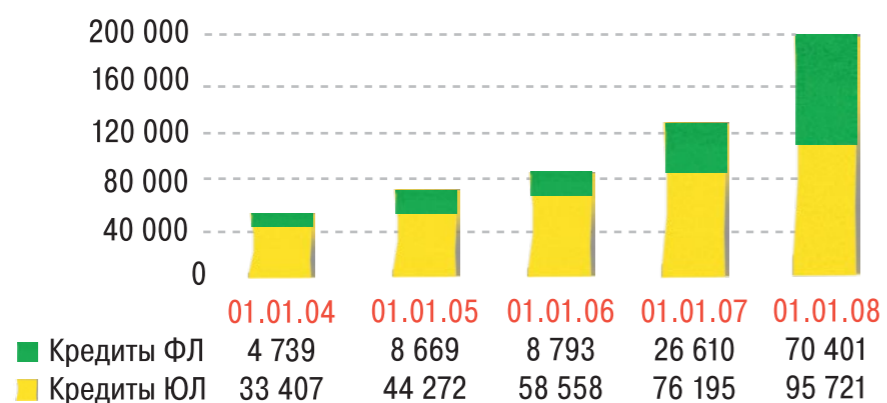


Динамика остатков на расчетных счетах корпоративных клиентов 2004 – 2007, млн. руб

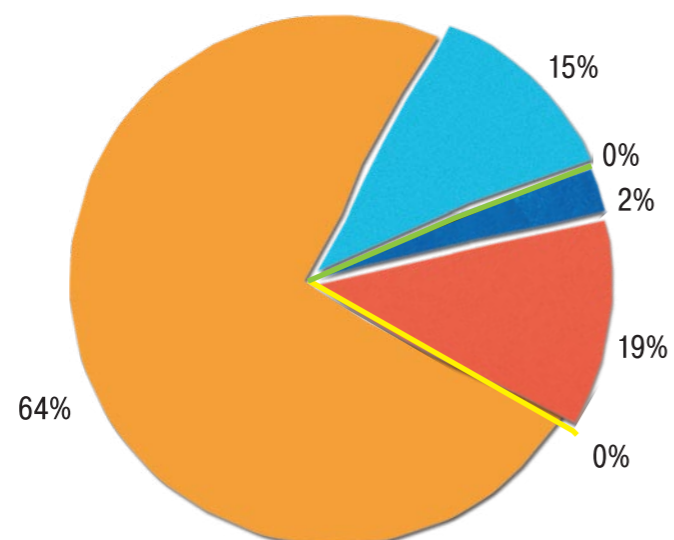


Кредитные операции

Динамика кредитного портфеля банка, млн. руб

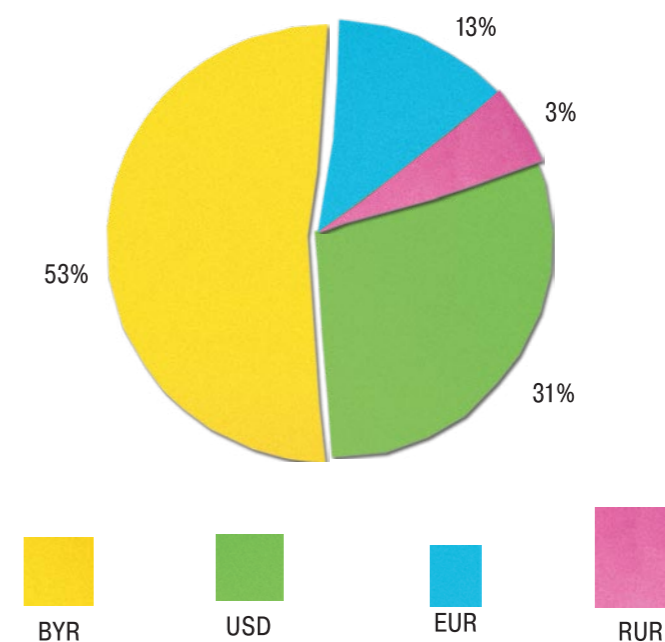


Структура кредитов корпоративным клиентам в разрезе отраслей на 1 января 2008 года



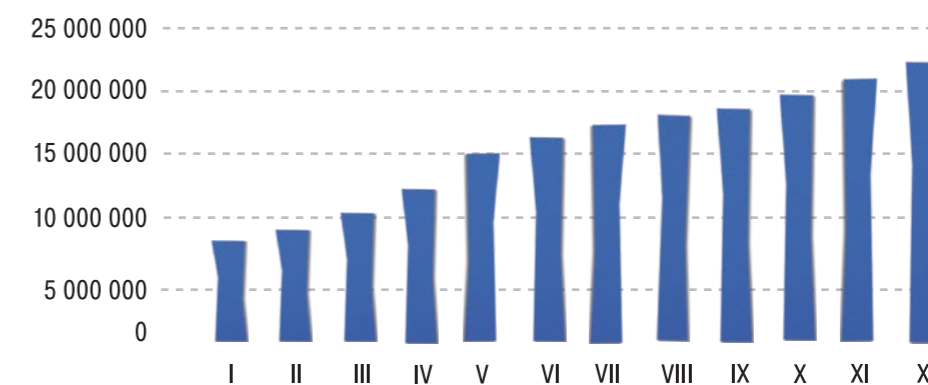
- торговля и общественное питание
- прочие виды деятельности
- промышленность
- строительство
- сельское хозяйство
- коммунальное хозяйство

Структура кредитов корпоративным клиентам в разрезе валют



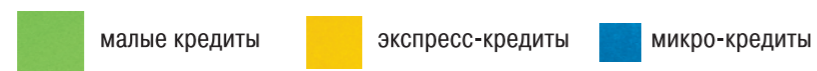
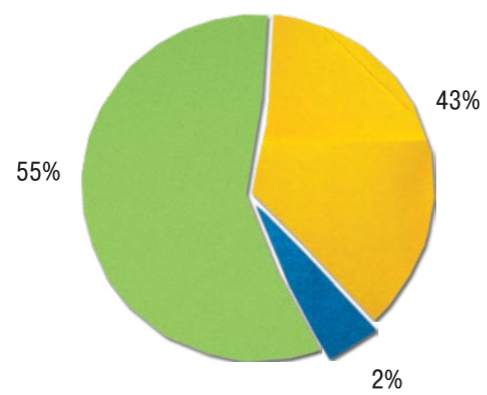
Кредитование на покупку автомобиля

Объемы автокредитования в 2007 году, USD

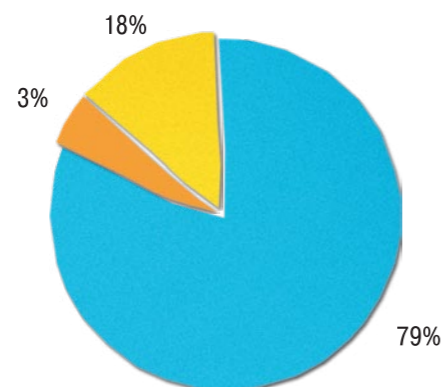


Кредитования малого бизнеса

Структура кредитного портфеля финансирования малого и среднего бизнеса 2007 год, USD

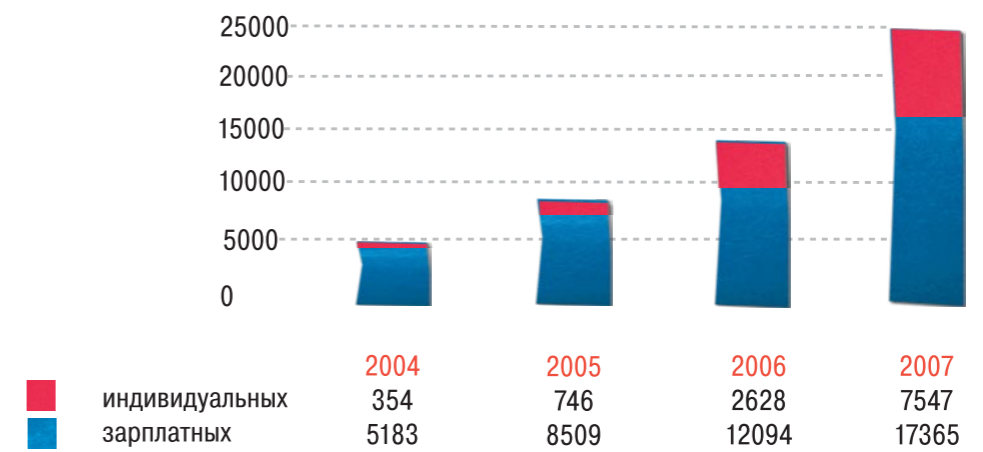


Структура кредитного портфеля финансирования малого и среднего бизнеса 2007 год, количество кредитов

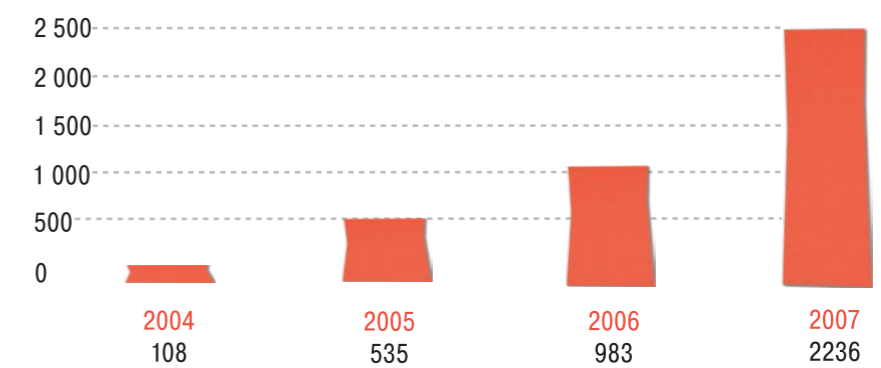


Розничный сегмент

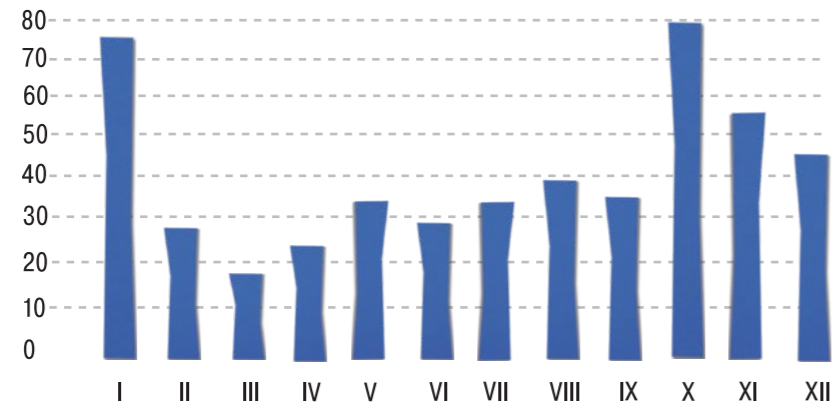
Количество эмитированных пластиковых карт



Комиссионные доходы по карточным проектам, млн.руб

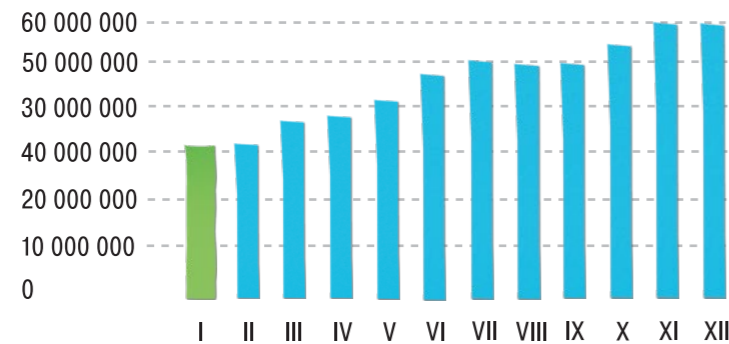


Динамика продаж интернет-системы «Мой Банк», 2007 год



Международные операции

Динамика лимитов на МТБанк от банков-корреспондентов, 2007 год, USD



Аудиторское общество с ограниченной ответственностью

220012, г. Минск
пер. Калининградский, 16
тел./факс 280-35-39
e-mail: auditel@mail.ru



р/с 3012007218011
Р «Приорбанк» ОАО
ЦКУ 100 г. Минск, код 749
УНП 100591487

№43
14 марта 2008г.

Председателю Правления
ЗАО «Минский транзитный банк» Жишкевичу А.К.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по годовому отчету ЗАО «Минский транзитный банк» за 2007г.

Мы провели аудит прилагаемого годового отчета ЗАО «Минский транзитный банк» (220033, г. Минск, пр.Партизанский, 6а; зарегистрировано Национальным банком Республики Беларусь 14.03.1994 за №38) за период с 1 января по 31 декабря 2007г. включительно.

Годовой отчет ЗАО «Минский транзитный банк» состоит из:

- бухгалтерского баланса;
- отчета о прибыли и убытках;
- отчета об изменении капитала;
- отчета о движении денежных средств;
- примечаний, учетной политики и пояснительной записки к годовому отчету.

Ответственность за подготовку и представление названной бухгалтерской (финансовой) отчетности несет руководство ЗАО «Минский транзитный банк». Наша обязанность заключалась в том, чтобы на основе проведенного аудита выразить мнение о достоверности данной отчетности во всех существенных отношениях.

Мы провели аудит в соответствии с:

- Законом Республики Беларусь «Об аудиторской деятельности» от 08.11.1994 №3373-ХП (с учетом изменений и дополнений);
- Указом Президента Республики Беларусь от 12.02.2004 №67 «О совершенствовании государственного регулирования аудиторской деятельности»;

Правилами аудиторской деятельности, утвержденными Министерством финансов Республики Беларусь;

- Правилами лицензирования и осуществления аудиторской деятельности в банковской системе Республики Беларусь, утвержденными Национальным банком Республики Беларусь 02.07.2003 №129 (с учетом изменений и дополнений);

Правилами аудиторской деятельности АООО «АудитЭл».

Аудит планировался и проводился таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений. Аудит проводился на выборочной основе и включал в себя изучение доказательств, подтверждающих значение и раскрытие в бухгалтерской (финансовой) отчетности информации о финансово-хозяйственной деятельности ЗАО «Минский транзитный банк», оценку принципов и методов бухгалтерского учета, порядка подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, определение и анализ существенных оценочных значений, применяемых ЗАО «Минский транзитный банк».

Мы полагаем, что проведенный аудит дает достаточные основания для выражения аудиторского мнения о достоверности во всех существенных отношениях бухгалтерской (финансовой) отчетности ЗАО «Минский транзитный банк».

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность ЗАО «Минский транзитный банк» отражает достоверно во всех существенных отношениях его финансовое положение на 1 января 2008г. и результаты финансово-хозяйственной деятельности за 2007г.

Проверенный годовой отчет соответствует требованиям законодательства Республики Беларусь. Достоверность форм годового отчета подтверждена во всех существенных аспектах.

Директор АООО «АудитЭл»

Руководитель аудиторской проверки



А.И.Папковский

С.А.Волкова

Бухгалтерский баланс на 1 января 2007 года

Отчет о прибыли и убытках за 2007 год

Наименование банка: ЗАО "Минский транзитный банк", г. Минск

в миллионах белорусских рублей

№п/п	Наименование статьи	Символ	П-т прим.	2007 г.	2006 г.
1	2	3	4	5	6
1	АКТИВЫ				
2	Денежные средства	1101	1	12 916,2	7 350,8
3	Средства в Национальном Банке	1102	2	33 481,4	14 452,0
4	Ценные бумаги:	1103		47 124,6	23 614,7
	для торговли	11031	3	341,9	-
	удерживаемые до погашения	11032	3,1	3 000,8	-
	в наличии для продажи	11033	3,2	43 781,9	23 614,7
5	Кредиты и другие средства в банка	1105	4	58 088,7	17 979,4
6	Кредиты клиентам	1106	5	167 297,8	103 837,3
7	Долгосрочные финансовые вложения	1107	6	-	-
8	Основные средства и нематериальные активы	1108	7	5 801,7	4 533,4
9	Прочие активы	1109	8	3 408,8	2 645,2
10	ИТОГО активы	110		328 119,2	174 412,8
11	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
12	Средства Национального Банка	1202	9	4,5	1,2
13	Кредиты и другие средства банков	1205	10	77 086,4	18 764,3
14	Средства клиентов	1206	11	152 020,6	112 179,3
15	Ценные бумаги, выпущенные банком	1208		14,1	25,2
16	Прочие обязательства	1209	12	4 872,8	4 736,9
17	ВСЕГО обязательства	120		233 998,4	135 706,9
18	КАПИТАЛ				
19	Уставный фонд	1211	13	65 116,5	20 334,0
20	Эмиссионные разницы	1212		-	-
21	Резервный фонд	1213		5 083,5	5 083,5
22	Накопительная прибыль	1214	14	21 664,6	11 433,2
23	Фонд переоценки статей баланса	1215	15	2 256,6	1 855,2
24	Всего капитал	121		94 120,8	38 705,9
25	ИТОГО обязательства и капитал	12		328 119,2	174 412,8
26	ТРЕБОВАНИЯ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА ВНЕБАЛАНСОВЫХ СЧЕТАХ				
27	Требования	1301	16	117 019,8	51 578,9
28	Обязательства	1302	17	77 925,7	36 156,1

Наименование банка: ЗАО "Минский транзитный банк", г. Минск

в миллионах белорусских рублей

№п/п	Наименование статьи	Символ	П-т прим.	2007 г.	2006 г.
1	2	3	4	5	6
1	Процентные доходы	2011		23 203,6	12 874,8
2	Процентные расходы	2012		11 566,8	6 274,2
3	Чистые процентные доходы	201	18	11 636,8	6 600,6
4	Комиссионные доходы	2021		13 916,5	11 250,4
5	Комиссионные расходы	2022		1 729,6	1 096,0
6	Чистые комиссионные доходы	202	19	12 186,9	10 154,4
7	Чистый доход от операций с иностранной валютой	203	20	9 231,8	5 985,2
8	Чистый доход от операций с ценными бумагами	204	21	-92,2	-159,8
9	Доход в форме дивидендов	205		-	-
10	Чистые отчисления в резервы	206	22	570,5	763,2
11	Прочие доходы	207	23	520,0	812,4
12	Операционные расходы	208	24	17 711,3	13 370,0
13	Прочие расходы	209	25	1 732,9	1 090,0
14	Налог на прибыль	210		3 237,6	2 330,0
15	ПРИБЫЛЬ(УБЫТОК)	2		10 231,0	5 839,6
16	Базовая прибыль на простую акцию	210		0,37	0,25
17	Разводненная прибыль на простую акцию			-	-

Руководитель  А.К. Жишкевич
 Главный бухгалтер  В.В. Ермолович
 Дата подписания 20 февраля 2008 года

Проверенная годовая отчетность соответствует требованиям законодательства РБ
 Достоверность Отчета о прибыли и убытках подтверждена во всех существенных аспектах

Директор АООО «Аудител»  А.И. Папковский



Руководитель  А.К. Жишкевич
 Главный бухгалтер  В.В. Ермолович
 Дата подписания 20 февраля 2008 года

Проверенная годовая отчетность соответствует требованиям законодательства РБ
 Достоверность ф.№1 годового отчета подтверждена во всех существенных аспектах

Директор АООО «Аудител»  А.И. Папковский




Отчет об изменении капитала за 2007 год

Наименование банка: ЗАО "Минский транзитный банк", г. Минск									
в миллионах белорусских рублей									
N п/п	Наименование показателей	Наименование статей капитала	Символ	Уставный фонд	Эмиссионный доход	Резервный фонд	Накопленная прибыль (убыток)	Фонд переоценки статей баланса	Всего капитал
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Раздел I. За год, предшествующий отчетному								
2	Остаток на 1 января 2006 г.	3011	20 334,0	-	5 083,5	5 593,6	994,5	32 005,6	
3	Изменения статей капитала в том числе:	3012	-	-	-	5 839,6	860,7	6 700,3	
3.1.	прибыль (убыток со знаком "минус")	30121	x	x	x	5 839,6	x	5 839,6	
3.2.	направление прибыли на пополнение фондов	30122	-	x	-	-	x	-	
3.3.	операции с учредителями (участниками):	30123	-	-	x	-	x	-	
3.3.1.	внесение в уставный фонд вкладов учредителей (участников)	301231	-	-	x	x	x	-	
3.3.2.	выплата дивидендов акционерам	301232	x	x	x	-	x	-	
3.3.3.	операции с собственными выкупленными акциями	301233	-	x	x	x	x	-	
3.4.	проведение переоценки статей баланса	30124	x	x	x	x	684,4	684,4	
3.5.	перераспределение между статьями капитала	30125	-	-	-	-	-	-	
3.6.	прочие изменения	30126	-	-	-	-	176,3	176,3	
4	Остаток на 1 января 2007 г.	3013	20 334,0	-	5 083,5	11 433,2	1 855,2	38 705,9	
5	Раздел II. За отчетный год								
6	Остаток на 1 января 2007 г.	3011	20 334,0	-	5 083,5	11 433,2	1 855,2	38 705,9	
7	Изменения статей капитала в том числе:	3012	44 782,5	-	-	10 231,0	401,4	55 414,9	
7.1.	прибыль (убыток со знаком "минус")	30121	x	x	x	10 231,0	x	10 231,0	
7.2.	направление прибыли на пополнение фондов	30122	-	x	-	-	x	-	
7.3.	операции с учредителями (участниками):	30123	44 782,5	-	x	-	x	44 782,5	
7.3.1.	внесение в уставный фонд вкладов учредителей (участников)	301231	44 782,5	-	x	x	x	44 782,5	

7.3.2.	выплата дивидендов акционерам	301232	x	x	x	-	x	-	
7.3.3.	операции с собственными выкупленными акциями	301233	-	x	x	x	x	-	
7.4.	проведение переоценки статей баланса	30124	x	x	x	x	401,4	401,4	
7.5.	перераспределение между статьями капитала	30125	-	-	-	-	-	-	
7.6.	прочие изменения	30126	-	-	-	-	-	-	
8	Остаток на 1 января 2008 г.	3013	65 116,5	-	5 083,5	21 664,2	2 256,6	94 120,7	

Руководитель  А.К. Жишкевич
 Главный бухгалтер  В.В. Ермолович
 Дата подписания: 20 февраля 2008 года

Достоверность Отчета об изменении капитала подтверждена во всех существенных аспектах
 Директор АООО «Аудит»  А.И. Папковский

Отчет о движении денежных средств за 2007 год

Наименование банка: г. Минск ЗАО "Минский Транзитный Банк"					
в миллионах белорусских рублей					
№п/п	Наименование статьи	Символ.	П-т прим.	2007 г.	2006 г.
1	2	3	4	5	6
1	Потоки денежных средств от операционной деятельности				
2	Полученные процентные доходы	7010		23 203,7	12 870,0
3	Уплаченные процентные расходы	7011		-11 585,0	-5 977,3
4	Полученные комиссионные доходы	7012		13 916,5	11 250,4
5	Уплаченные комиссионные расходы	7013		-1 726,1	-1 087,0
6	Чистый доход по операциям с иностранной валютой	7014		9 231,9	5 985,2
7	Чистый доход по операциям с ценными бумагами	7015		-92,2	-159,8
8	Доход в форме дивидендов	7016		-	-
9	Прочие полученные доходы	7017		370,5	800,8
10	Прочие уплаченные расходы	7018		-18 143,8	-13 597,6
11	Уплаченный налог на прибыль	7019		-2 931,1	-1 933,7
12	Итого денежная прибыль (убыток) до изменения в операционных активах и обязательствах	701		12 244,4	8 151,0
13	Чистое снижение (прирост) денежных средств в Национальном банке	7020		6 618,0	-5 965,9
14	Чистое снижение (прирост) денежных средств в ценных бумагах	7021		-20 535,7	-10 586,3
15	Чистое снижение (прирост) кредитов и других денежных средств в банках	7022		-8 335,2	-2 939,2
16	Чистое снижение (прирост) кредитов, выданных клиентам	7023		-63 026,6	-37 647,0
17	Чистое снижение (прирост) денежных средств в прочих операционных активах	7025		-4 051,5	-1 894,1
18	Итого потоки денежных средств от изменения операционных активов	702		-89 331,0	-59 032,5
19	Чистый прирост (снижение) денежных средств Национального банка	7030		-	-
20	Чистый прирост (снижение) кредитов и других денежных средств банков	7032		58 086,1	12 868,2
21	Чистый прирост (снижение) денежных средств клиентов	7033		40 120,3	40 250,9
22	Чистый прирост (снижение) денежных средств от ценных бумаг, выпущенных банком	7034		-11,3	-2 940,0
23	Чистый прирост (снижение) денежных средств в прочих операционных обязательствах	7035		-1 609,9	1 333,4

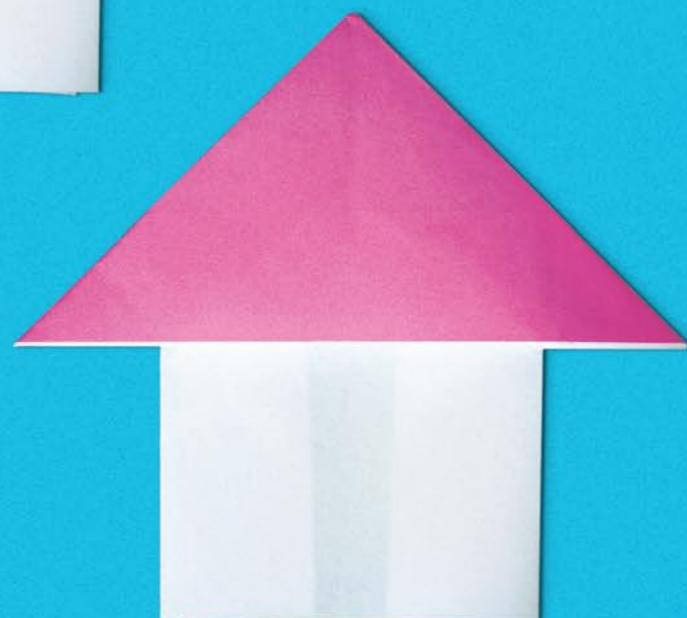
24	Итого потоки денежных средств от изменения операционных обязательств	703		96 585,2	51 512,5
25	Чистый поток денежных средств, полученных (использованных) от операционной деятельности	70		19 498,6	631,0
26	Потоки денежных средств от инвестиционной деятельности				
27	Приобретение основных средств, нематериальных и других долгосрочных активов	7110		-1 762,4	-841,6
28	Продажа основных средств, нематериальных и других долгосрочных активов	7111		9,5	3,4
29	Приобретение долгосрочных финансовых вложений в уставные фонды других юридических лиц	7112		-	-
30	Продажа долгосрочных финансовых вложений в уставные фонды других юридических лиц	7113		-	0,2
31	Приобретение ценных бумаг, удерживаемых до погашения	7114		-4 962,5	-
32	Погашение (реализация) ценных бумаг, удерживаемых до погашения	7115		1 962,5	-
33	Чистый поток денежных средств, полученных (использованных) от инвестиционной деятельности	71		-4 752,9	-838,0
34	Потоки денежных средств от финансовой деятельности				
35	Эмиссия акций	7211		44 782,5	-
36	Выкуп собственных акций	7212		-	-
37	Продажа ранее выкупленных собственных акций	7213		-	-
38	Выплата дивидендов	7214		-3,1	-
39	Чистый поток денежных средств, полученных (использованных) от финансовой деятельности	72		44 779,4	-
40	Влияние изменений официального курса на денежные средства и их эквиваленты	73		575,3	394,8
41	Чистый прирост (снижение) денежных средств и их эквивалентов	74		60 100,4	187,8
42	Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	740	1	X	11 251,3
					X
43	Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	741	1	71 351,7	

Руководитель _____ А.К. Жишкевич
 Главный бухгалтер _____ В.В. Ермолович
 Дата подписания 20 февраля 2008 года

Проверенная годовая отчетность соответствует требованиям законодательства РБ
 Достоверность формы №7 годового отчета подтверждена во всех существенных аспектах
 А.И. Папковский

Директор АО "Аудител" _____

Адреса и телефоны МТБанка: Головной банк, филиалы, РКЦ



Адреса и телефоны МТБанка: Головной банк, филиалы, РКЦ

Головной банк

г. Минск,
Партизанский пр-т., 6а
Тел.: +375 (17) 213-29-00
Факс: +375 (17) 213-29-09

Филиал 0105

220050, г. Минск
пр-т Независимости, 11, корп.2,
Тел.: +375 (17) 209-91-72, 328-56-59

Филиалы

Филиал «Милавица»

220040, г. Минск
ул. Богдановича, 124
Тел.: + 375 (17) 280-85-35

Филиал 0103

223310, г. Молодечно
ул. Галицкого,8, 223310
Тел.: +375 (1773) 517-02, 646-21

Филиал 0101

220037, г. Минск
ул. Короля, 51
Тел.: +375 (17) 200-30-90, 204-86-33

Филиал 0201

210015, г. Витебск
ул. Ленина, 17,
Тел.: +375 (212) 36-05-71, 36-66-59

Расчетно-кассовые центры

№3	ул. Ольшевского, 24/204, 220007, г. Минск	+375 (17) 216-99-50, 216-99-80
№4	ул. Железнодорожная, 23, 220089, г. Минск	+375 (17) 226-39-13, 220-41-17
№5	ул. Олешева, 5, 220090, г. Минск	+375 (17) 262-99-35, 280-47-52
№7	ул. Уручская, 19, 220056, г. Минск	+375 (17) 266-72-61
№8	ул. Бурдейного, 6 (павильон № 19) 220018, г. Минск	+375 (17) 258-71-28
№9	ул. Машиностроителей, 26, 220118, г. Минск	+375 (17) 345-10-81
№11	ул. Шаранговича, 22, 220019, г. Минск	+375 (17) 206-09-87
№12	пр. Независимости, 40, 220005, г. Минск	+375 (17) 284-32-01
№13	ул. Лещинского, 4, 220140, г. Минск	+375 (17) 258-66-08
№14	ул. К. Маркса, 78/122, 213826, г. Бобруйск	+375 (225) 52-06-60
№15	ул. Тимирязева, 65а, 220035, г. Минск	+375 (17) 200-45-12, 200-16-31
№16	пр. Независимости, 19, 220030, г. Минск	+375 (17) 328-50-65, 328-67-12
№18	Минский р-н, пос. Озерцо, Меньковский тракт, 2 (Центральный авторынок)	+375 (17) 205-16-76
№19	ул. Московская, 332/3, 224023, г. Брест	+375 (162) 40-70-16
№20	ул. Нестерова, 49 (рынок «Максимус», 1 этаж), 220047, г. Минск	+375 (17) 243-01-42
№22	пр. Пушкинский, 12, 212030, г. Могилев	+375 (222) 48-66-56