



Сообщение о достигнутом прогрессе  
в реализации принципов социально ответственного бизнеса  
ЗАО «MTBank» за 2016 г.



Обращение Председателя Правления .....	3
О МТБанке .....	4
Ответственность перед обществом .....	6
Ответственность перед сотрудниками .....	12
Защита окружающей среды .....	15
Ответственность перед деловыми партнерами .....	16
Ответственность перед потребителями .....	17



Реализация МТБанком **десяти принципов корпоративной социальной ответственности** по всем направлениям является главной целью участия нашей компании в проекте Глобального договора ООН.

Мы учитываем **интересы общества**, принимая во внимание то, что наша деятельность непосредственно влияет на заказчиков, поставщиков, работников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы. Мы иницилируем новые проекты и принимаем дополнительные меры для повышения уровня и качества жизни всего белорусского сообщества и представителей других стран мира, прямо или косвенно связанных с деятельностью МТБанка.

**Образовательные, спонсорские и благотворительные проекты**, реализуемые МТБанком, направлены на обеспечение каждого белоруса возможностью повышать уровень своей жизни и достигать новых горизонтов с помощью всех финансовых благ и инструментов современного мира, что закреплено в бренд-коде банка и в кодексе корпоративной этики.

Мы предоставляем финансовые услуги всем гражданам: как физическим лицам, так и юридическим, вне зависимости от размера бизнеса. Ключевым фактором здесь выступает желание помочь развиваться,

обрести уверенность и ощущать поддержку банка. 2016 год стал насыщенным и успешным в части внедрения **корпоративной культуры** и популяризации (как внутри банка, так и трансляция извне) социальной политики МТБанка. Была принята Правлением новая редакция Положения о социальной политике, в которой закреплены принципы и методы социальной политики, а также зафиксированы такие направления **социальной политики**, как материальная поддержка работников, организация досуга, поддержание здорового образа жизни и охрана здоровья, поддержка семейных ценностей, поддержка работников в сложных жизненных ситуациях, награды, поощрения и другие формы морального стимулирования, другие виды льгот. Также были реализованы 2 глобальных проекта: были созданы и изданы журналы для новых сотрудников и соискателей «Атлас профессий» и «Путеводитель новичка». Результатом проведенной в течение 2016 года работы стала победа МТБанка в номинации «Столица» в третьей ежегодной премии в области HR. Деятельность банка в рамках реализации принципов Глобального договора активно освещаются в СМИ и мы получаем положительные отзывы и благодарности от многих клиентов, партнеров, заказчиков и поставщиков. И именно благодаря положительной обратной связи мы вдохновляемся на новые проекты, которые с каждым годом становятся все масштабнее и эффективнее. Принципы корпоративной социальной ответственности стали неотъемлемой частью корпоративной культуры МТБанка, понятны нашим сотрудникам, клиентам и партнерам, укрепляя ежегодно наше участие в проекте Глобального договора ООН.

**Андрей Жишкевич**  
Председатель Правления ЗАО «МТБанк»



## О МТБанке

МТБанк – крупнейший в стране банк с частным белорусским капиталом и с более 20-летним опытом эффективной работы. МТБанк является универсальным банком, успешно развивающим розничный бизнес и обслуживание юридических лиц (ИП, микро-, малый и средний бизнес, крупные компании). Входит в тройку белорусских банков, имеющих собственный процессинговый центр по обслуживанию пластиковых карт. В апреле 2017 года по результатам конкурса «Банк года-2016» МТБанк стал самым награждаемым финансовым учреждением Беларуси, завоевав 7 наград. В 2016 году МТБанк получил звание лучшего белорусского банка, став обладателем Гран-при премии «Банк года-2015».

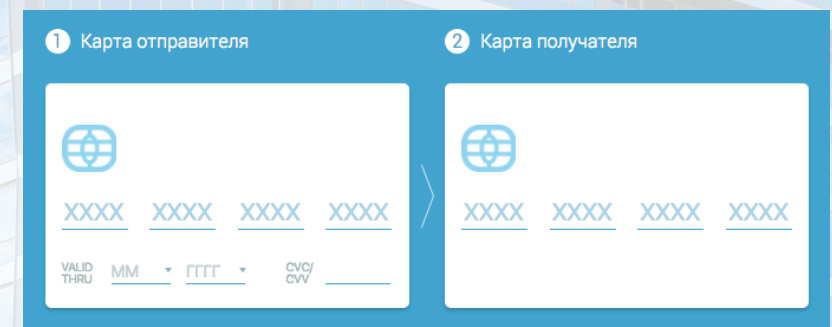


В декабре 2015 авторитетнейший британский журнал «The Banker», издаваемый «The Financial Times LTD.», присвоил МТБанку звание «Банк 2015 года в Беларуси». МТБанк является двукратным обладателем звания «Бренд-лидер в социальных сетях».

Банк является одним из самых быстрорастущих и эффективных коммерческих финансовых учреждений, регулярно обновляя и расширяя линейку свежих банковских продуктов и услуг.

## FINANCIAL TIMES

Филиалы МТБанка расположены во всех областных, а также некоторых крупных региональных центрах. Всего на конец 2016 года сеть отделений МТБанка насчитывала 32 расчетно-кассовых центра и 60 удаленных рабочих мест (УРМ). Сегодня численность сотрудников составляет более 1500 человек. Однако стратегия развития МТБанка основывается на стимулировании клиентов работать с банком дистанционно (cash-in терминалы, банкоматы), через электронные каналы (perevod.mtbank.by, USSD-банкинг МТБанка, онлайн поддержка в популярных соц-сетях и т.д.). Кроме того, в 2016 года запущены сер-



висные продуктовые сайты halva.by, payokay.by, mtbankfx.by. Поэтому в последние годы сеть филиалов расширялась незначительно, при том, что клиентская база растет примерно на 30% в год.



## О МТБанке

Стратегически МТБанк каждый год делает ставку на развитие определенной продуктовой категории, в которой становится лидером. В 2015 это были карты рассрочки, в 2016 году - расчетные карты и безналичные карточные расчеты, а в 2017 - наша цель Digital-продукты. В 2016 году мы разработали и вывели на рынок инновационную линейку расчетных карт – Халва Плюс, PayOka, Автокарта, МТБанк-Корона.



2016 год был посвящен формированию ценности безналичных расчетов путем создания и продвижения расчетных и сервисных преимуществ - кэшбэк, бонусные баллы, лучший курс при расчетах в валюте, скидки, страховка для выезда за рубеж, переводы между картами белорусских банков и на карты банков стран СНГ.

По данным Национального банка по итогам 2016 года МТБанк стал вторым в Беларуси банком по количеству выданных расчетных карт без учета зарплатных (с учетом зарплатных – 4-е место). Также в 2016 году МТБанк вывел на рынок первую

банковскую форекс-площадку МТBankFX, которая открыла трейдерам из РБ и стран СНГ доступ к безопасному инвестированию на рынке Форекс. МТBankFX успешно функционирует и считается очень перспективным направлением в деятельности банка. На Forex Expo 2016 в Китае одержала победу как «Лучшая Универсально-Профессиональная Платформа»



С 2006 года МТБанк является участником Глобального договора в Беларуси – инициативы ООН в области корпоративной социальной ответственности и до сих пор является единственным участником среди белорусских коммерческих банков. В марте 2007 года МТБанк был избран в Координационный совет локальной сети Глобального договора ООН в Республике Беларусь. В 2009 году в Координационный совет были вновь избраны наиболее инициативные участники Локальной сети, в их числе и МТБанк. На протяжении 20 лет своей деятельности банк успешно работает над реализацией различных социально ориентированных проектов.

Приоритетные позиции социальной ответственности МТБанка – это качество предоставляемых услуг, внутрикорпоративная социальная ответственность и ответственность перед обществом в целом. МТБанк ставит своей миссией обеспечить каждого белоруса возможностью пользоваться всеми благами современной финансовой цивилизации и воплощать свои мечты.



### Поддержка спортивных мероприятий

МТБанк финансово поддерживает государственные учреждения спорта, что способствует достижению высоких результатов воспитанников спортивных организаций. В 2016 году МТБанк оказал спонсорскую помощь футбольному клубу «Минск», хоккейному клубу «Юность-Минск», Национальному Олимпийскому Комитету и Белорусской федерации триатлона.



жизни и спорта, а также дает ребятам возможность получить соревновательную практику.

Также МТБанк в партнерстве с Центром Максима Мирного и онлайн-гипермаркетом 21vek.by провел серию теннисных турниров для детей «Кубок МТБанка». Каждые выходные июня ребята двух возрастных категорий – до 12 и до 14 лет – разыгрывали кубки и ценные призы. Юноши и девушки, занявшие по итогам серии турниров первые места в своих возрастных категориях, получили главный приз. Турнир способствует популяризации здорового образа

## Финансовая грамотность

Повышение финансовой грамотности – неотъемлемая часть социальной политики МТБанка. Наиболее важно разъяснять особенности денежных отношений и работы банковской системы порастающему поколению – будущим клиентам. МТБанк регулярно проводит мероприятия по вовлечению школьников в обсуждение финансовых вопросов.



На весенней встрече со старшеклассниками начальник расчетно-кассового центра №47 Минска Артем Семеняко рассказал о том, как в кризис быть финансово грамотным, подсказал, как правильно экономить и хранить деньги, коснулся темы семейного бюджета, объяснил, какие существуют виды депозитов кредитов, и подробно разъяснил, что такое кредитная карта, грейс-период, карта рассрочки и многое другое. Как оказалось, школьников волнуют «злободневные» темы – кредиты, сбережения в кризис, а также обесценивание денег.

На региональном уровне сотрудники расчетно-кассовых центров регулярно читают лекции по финансовой грамоте для учащихся колледжей, сотрудни-

ков здравоохранения и школьных учителей. Продолжил свою просветительскую миссию и образовательный проект по повышению финансовой грамотности, реализуемый совместно с изданием «Комсомольская Правда в Белоруссии». В течение года сотрудники банка рассказывали читателям портала о безопасности безналичных платежей, бесконтактных технологиях банковских платежных карточках и даже о нюансах открытия «стартапов».

Кроме того, четвертый год подряд МТБанк проводит семинары для представителей бизнеса «Бизнес в стиле Flex». Темами семинаров стали: формула успеха в аграрном секторе, бизнес в интернете, работа в кризис, довольный клиент и т.д. Всего было 6 семинаров, которые посетили более 400 человек.





## Благотворительность и профессиональная помощь общественным и некоммерческим организациям

«17 добрых дел» – это серия корпоративных субботников, которые проводились в новом здании Белорусского детского хосписа с конца февраля до середины июня. Эстафету добрых дел МТБанку передал холдинг «Атлант-М», и сотрудники банка отправились благоустраивать новое здание Белорусского детского хосписа. Мужская часть команды собирала мебель, убирала мусор с дворовой территории. А девушки приводили в порядок после строительных работ помещения административной и стационарной части здания. А дальше эстафету команда МТБанка передала компании ОМА.



В преддверии празднования Дня победы МТБанк совместно с Администрацией Октябрьского района г. Минска поздравили ветеранов Великой Отечественной войны. Председатель Правления ЗАО «МТБанк» Андрей Жишкевич и заместитель главы Администрации Октябрьского района Игорь Жур выразили благо-

дарность ветеранам за то, что они принесли мирное время на территорию нашей страны. Сотрудники МТБанка вручили ветеранам подарки. Завершился праздник концертной программой и совместным чаепитием. Доброй традицией в МТБанке является поздравление с Днем Медицинского работника и Днем Учителя.



ля. К этим праздникам готовятся всей командой и поздравления получают душевными и неординарными. В 2016 году в социальных сетях были размещены поздравительные видеоролики. Команда МТБанка говорит от всего сердца «Спасибо!» за труд учителей и медиков на благо нашего будущего.





## Ответственность перед обществом



В конце мая в Минске во Дворце спорта при поддержке МТБанка прошел большой благотворительный концерт «Прикосновение к жизни», организатором которого стал местный благотворительный Фонд «Прикосновение к жизни». На концерте были собраны средства в помощь больным детям, а также отмечены врачи, которые помогают им. Так, МТБанк вручил работникам РНПЦ детской онкологии,



гематологии и иммунологии (пос. Боровляны) сертификаты на приобретение бытовой техники.

Мини-футбольный клуб «Столица» совместно с учреждением по социальной адаптации детей-сирот «Нити дружбы» организовал благотворительный турнир, посвященный Международному дню дружбы. На площадке Дворца спорта «Уручье» прошли матчи по мини-футболу между командами представителей СМИ, родителей воспитанников детской футбольной академии «Столица-ЮНИ», партнеров клуба и звезд белорусского спорта! В турнире приняли участие такие прославленные спортсмены, как Сергей Штанюк, Геннадий Близнюк, Александр Кулаков, Дмитрий Войтов, Эдуард Захаров, Иван Бровка, Алексей Шинкель, Владислав Кулеш. Исполнять судейские обязанности рефери ФИФА Виталию Ракуцкому помогал известный биатлонист, олимпийский призер Алексей Айдаров. Все вырученные в ходе турнира средства были переданы Учреждению по социальной адаптации детей-сирот «Нити дружбы»





## Интеллектуальный спорт и Образование

На протяжении 8 лет МТБанк выступает генеральным партнером телевизионных игр «Что? Где? Когда? в Беларуси». Кроме того сотрудники банка сами являются членами знаменитого клуба.

В 2016 году МТБанк пригласил подростков, их друзей и родителей на бизнес-игру "#чёпочём TeenGuru"! "#чёпочём TeenGuru" - это предпринимательская версия игры Что?Где?Когда?, разработанная специально для тинейджеров. В Бизнес-клубе Imaguru ребята смогли попасть на самую настоящую битву умов. Узнали, что чувствуют знатоки, сидя за игровым столом. И, конечно же, поборолись за "Хрустальную сову"! МТБанк продолжает безвозмездно делиться своими навыками и компетенциями в области маркетинга с учениками школы предпринимательства для подростков TeenGuru. Предыдущий набор учеников школы предпринимателей показал с самой лучшей стороны. Ребятам удалось по-настоящему удивить менторов, которые в течение несколь-

ких занятий обучали их премудростям профессии маркетолога. Блок маркетинга, по которому обучались тинейджеры, представлял собой программу из семи занятий. В процессе обучения ребята не просто узнали, что такое маркетинг, а разработали полноценную маркетинговую стратегию собственных бизнес-проектов. На каждом этапе ребятам помогали маркетологи МТБанка: начальник управления, бренд-менеджер, дизайнер и другие.



«BSEU Case Club» – кейс-клуб, основанный на базе Белорусского государственного экономического университета при поддержке МТБанка. Это образовательная инициатива, направленная на объединение лучших студентов ведущих ВУЗов нашей страны, которые готовят специалистов в сфере экономики и управления предприятием. В 2016 году кейс-чемпионат прошел при поддержке компании MasterCard. Тема мероприятия – «Программа стимулирования безналичных платежей по банковским картам в Беларуси». Всего в кейс-чемпионате приняли участие около 70 команд, 10 из которых стали финалистами. Конкуренция за победу среди ребят была очень высока. Это не удивительно, ведь на нынешнем чемпионате ребята не только могли проявить себе перед потенциальными работодателями, но и





получить ценный приз – возможность пройти обучение на летнем интенсиве «Бренд-менеджмент и интегрированные маркетинговые коммуникации» Британской высшей школы дизайна (г. Москва) под кураторством Андрея Пуртова.

себя, конечно, мы ищем талантливых будущих сотрудников. Многим студентам, которые презентовали достойные работы, уже готовы предложить работу в нашем банке», – рассказывает Екатерина Литвинко, начальник отдела рекрутинга МТБанка.



В 2016 году «Вторая научная студенческая конференция» приобрела республиканский масштаб: если в 2015 в ней участвовали только студенты столичного БГУ, то в 2016 году к конференции подключились Полесский государственный университет (г. Пинск), Гомельский и Гродненский государственный университеты. Суть научной конференции в том, что бы студенты смогли соединить практику и научный подход, высказать свое собственное мнение по существующему вопросу, а также зарекомендовать себя, проявить свои знания и в дальнейшем претендовать на более сложные и интересные вакансии в МТБанке.

«Подобными конференциями мы помогаем понять студентам, что представляет работа в банке, а для



# Ответственность перед сотрудниками

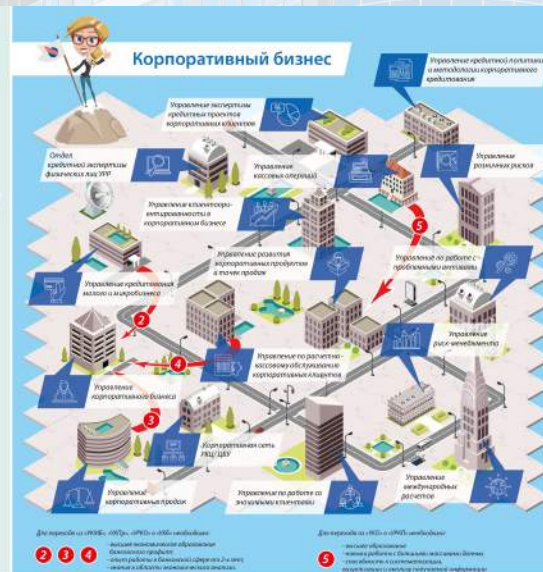
## Социальная политика для сотрудников

МТБанк реализует принципы корпоративной социальной ответственности и в работе с персоналом. В компании не используется детский труд. В своей деятельности МТБанк придерживается строгих принципов социальной политики.

2016 год стал результативным и успешным в части корпоративной культуры и социальной политики МТБанка. Была принята Правлением новая редакция Положения о социальной политике, в которой закреплены принципы и методы социальной политики, а также зафиксированы такие направления социальной политики, как материальная поддержка работников, организация досуга, поддержание здорового образа жизни и охрана здоровья, поддержка семейных ценностей, поддержка работников в сложных жизненных ситуациях, награды, поощрения и другие формы морального стимулирования, другие виды льгот.

Также были реализованы 2 глобальных проекта: были созданы и изданы журналы новых сотрудников «Атлас профессий» и «Путеводитель новичка». МТБанк имеет сложную структуру, которая новичкам и соискателям (в том числе и выпускникам вузов) не понятна.

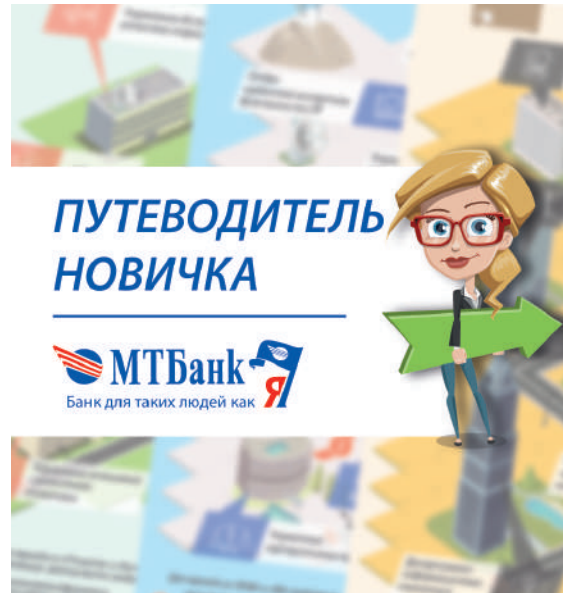
В «Атласе профессий» в виде виртуальной экскурсии по МТБанку-городу представлены розничный и корпоративный бизнесы, а также back-office, рассказано о функциях и компетенциях всех банковских управлений и отделов. В журнале кроме того есть информация, каким образованием и навыками должен обладать сотрудник, например, для перехода из одного управления в другое.



# Ответственность перед сотрудниками



«Путеводитель новичка» вручается новым сотрудникам и после welcome-тренинга знакомит с бренд-кодом банка, топ-менеджментом, общей информацией, правилами корпоративного общения и деловой переписки, социальной программой, корпоративными компетенциями. Журнал стал незаменимым «сборником подсказок» для новичков, что позволяет им быстрее адаптироваться в новом коллективе и оперативно принимать решения в новых условиях.



### 11. Корпоративные компетенции МТБанка

Корпоративные компетенции - это те качества, которые являются отражением ключевых ценностей МТБанка и характеризуют нашего сотрудника.

Эта та модель поведения, которую мы ожидаем и поощряем в МТБанке.

Компетенция	Описание компетенции
Клиенто-ориентированность	Исключительное внимание к деталям и нуждам клиентов, готовность принять больше усилий и брать на себя личную ответственность за удовлетворенность клиентов, способность устанавливать и развивать долгосрочные отношения с клиентами (внешними и внутренними).
Работа в команде	Способность работать гибко и в сотрудничестве с остальными членами команды, полностью понимать свою роль члена команды, поиск компромисса, проявление интереса к точке зрения члена команды, помощь группе в достижении результата.
Проактивность	Способность создавать и поддерживать новые методы практической работы, концепции и идеи.
Инициативность	Способность воздействовать на обстоятельства, а не подчиняться им, нести ответственность за собственные поступки, действовать на опережение.
Ориентация на достижения	Способность достигать намеченных результатов даже под давлением обстоятельств и других людей, постоянно искать способы повышения качества работы.

Добро пожаловать в МТБанк!

### 6. Сроки выплаты заработной платы

Управление по работе с персоналом информирует о сроках выплаты заработной платы сотрудникам Банка.

Заработная плата выплачивается в 3 этапа (перечисляется на зарплатную карту)

#### Управление по работе с персоналом

Вид выплат	Сроки выплат	Примечание
Аванс	10-ое число текущего месяца	примерно 40% должностного оклада
Зарплата	1-ое число месяца следующего за отчетным	расчет заработной платы за фактически отработанное время (с учетом вилочного аванса)
Премия	____ рабочий день месяца следующего за отчетным	премия начисляется в соответствии с установленными показателями



По итогам работы 2016 года МТБанк одержал победу в номинации «Столица» в третьей ежегодной премии в области HR. Это был не только конкурс, в котором белорусские компании боролись за звание лучшего работодателя и признание успеха компании в бизнес-сообществе, но и пространство для обмена актуальными идеями в области работы с персоналом. МТБанк, по словам представителей жюри Премии, победил в самой имиджевой и сложной номинации – «Столица». Проект с сотрудниками банка под названием «Найди себя в МТБанке!», занявший первое место, направлен на удержание

ценных сотрудников-экспертов. Суть проекта в том, что работникам предлагали попробовать себя в новой роли: специалист из целевой группы получал возможность поработать один день в другом управлении/подразделении Банка под менторством опытного руководителя. В результате сотрудник формировал представление об интересующей профессии, понимание специфики других банковских профессий, получал новые знания и принимал решение ... продолжить работу в банке!



## Ответственность перед сотрудниками

Кроме того, в течение года были в СМИ опубликованы материалы, в которых специалисты банка рассказывают и подсказывают, как пройти собеседование в банке, как правильно задавать вопросы работодателю, как отстаивать свои права.



В 2016 году продолжились экскурсии для детей сотрудников банка «В гостях у МТБелки», традиционные корпоративные игры в «Мафия», турниры по бильярду, боулингу и настольному футболу.

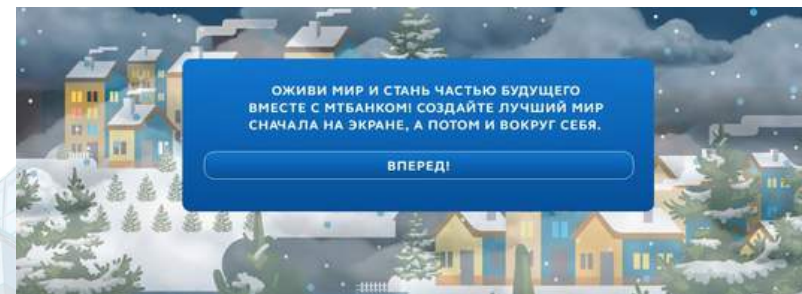


МТБанк дарит каждому возможность сделать доброе дело и помочь природе задыхаться свободней. Чтобы помочь окружающей среде, МТБанк в конце 2016 года запустил новогоднюю акцию «Свежий мир», направленную в том числе на образование участников. Девиз акции: «Вы хотите жить в чистом мире? Создайте лучший город на земле – сначала на компьютере, а потом и вокруг себя!».

Правильно отвечая на вопросы в виртуальной игре, участники сажали виртуальные деревья. По итогам игры каждые 25 виртуально посаженных деревьев стали одним настоящим! Команда волонтеров МТБанка весной 2017 подготовит и очистит землю для посадки и озеленит наш город новыми аллеями. Внутренняя потребность людей сделать доброе дело и обеспечить себе и своим детям счастливое и чистое будущее в городе Минске превысила все ожидания:

- 1682 человека приняли активное участие в акции
- 1025 виртуальных деревьев
- 1 реальная рябиновая аллея

МТБанк стремится сделать все возможное, чтобы сберечь природные ресурсы, не приносить своей деятельностью вреда окружающей среде и закрепить за собой статус поистине «зеленого» бренда. Охрана окружающей среды – важная задача для МТБанка на протяжении многих лет. Банк финансирует энергоэффективные проекты и благодаря сотрудничеству с МТБанком некоторые компании перешли на альтернативные виды топлива: используют энергию солнца, ветра и воды.



МТБанк сохраняет окружающую среду, сокращая использование природных ресурсов. Сотрудники банка заботятся о природе, как в локальном, так и в глобальном масштабе. Доброй традицией банка стало озеленение территории, посадка деревьев и цветов возле отделений. В наших офисах стараются по возможности использовать черновую бумагу, устанавливают энергосберегающее оборудование. Картриджи для принтеров заправляются повторно, что снижает количество неразлагающихся отходов. Банк поощряет потенциальных клиентов для принятия мер, направленных на снижение энергоемкости и повышение энергоэффективности, использование вторсырья.

Банк сдает в переработку следующие материалы:

1. Макулатуру - от 7 до 10 тонн в год.
2. Полиэтиленовую пленку - от 200 до 500 кг в год.
3. Свинцовые пломбы - от 100 до 200 кг в год.
4. Автопокрышки - от 3 до 5 комплектов в год.
5. Отработанные аккумуляторные батареи - от 3 до 5 штук в год.



**СПЕЦИАЛЬНЫЙ START-UP КРЕДИТ  
ДЛЯ МОЛОДЫХ КОМПАНИЙ**

**ПОД 11 % в ВУН ДО 1,5 МЛН ВУН**



На Всемирной неделе предпринимательства белорусский Банк развития вручил МТБанку награду «Самый активный банк в поддержке стартап-компаний». МТБанк понимает важность появления новых предприятий на рынке, так как это способствует развитию здоровой конкуренции и является драйвером белорусской экономики в целом. Два года назад МТБанк подписал Соглашение по программе финансовой поддержки малого и среднего бизнеса с Банком

развития Республики Беларусь. В рамках этой программы был разработан продукт под названием «Start-упкредит», который позволяет начинающим предпринимателям получить финансирование на выгодных условиях.

МТБанк успешно начал 2016 год с сотрудничества с новым бизнес-партнером - фондом IIV Mikrofinanzfonds (Германия), управляемым INCOFINCVBA (Бельгия), с которым заключил соглашение на открытие кредитной линии для финансирования малого и микробизнеса в Республике Беларусь.

Новая кредитная линия в размере 8 млн евро позволит МТБанку обеспечивать поддержку малому и микробизнесу, а также индивидуальным предпринимателям, ведущим свою деятельность в различных сферах экономики Беларуси.

МТБанк привлек финансирование в рамках соглашений, подписанных с двумя зарубежными инвестиционными фондами о выдаче двухлетней кредитной линии на \$2 млн. Привлеченные денежные средства МТБанк планирует направить на финансирование предприятий среднего и малого бизнеса.

Новыми партнерами белорусского банка стали инвестиционные фонды, находящиеся под управлением швейцарской инвестиционной компании Symbiotics SA.



Кредитное соглашение о предоставлении новых инвестиций ЗАО «МТБанк» Беларусь в очередной раз демонстрирует доверие к банку и высокий потенциал белорусской экономики.





## Ответственность перед потребителями

В 2016 году произошла деноминация белорусских денег и белорусы – привыкали к звону монет в кошельках и к купюрам без 4 нулей.



В такой переходный момент с одной денежной эпохи в другую МТБанк решил напомнить, какими деньгами раньше пользовались белорусы, и открыл в одном из корпоративных отделений выставку, посвященную истории денег. На выставке были представлены все купюры, которые были в обращении в 90-е годы: от знаменитых «белок» и «зайцев» до самой крупной – пятимиллионной купюры.



Познакомиться с экспонатами смог совершенно бесплатно каждый посетитель корпоративного отделения МТБанка по ул. Тимирязева, 67.



В сентябре МТБанк привлек внимание к безопасности детей на дорогах. Суть проекта заключается в подготовке и выпуске в эфир «Юмор ФМ» социальных аудиороликов.

Герои историй – руководители, успешные бизнесмены и просто профессионалы своего дела, которые раскрывают такие важные темы, как: соблюдение правил дорожного движения; безопасность детей при обращении с огнем; безопасный отдых на природе и др.

Героем одного из аудиороликов стала начальник Центра банковских услуг «Парус» Татьяна Заболотная.